

Abstrakt

Diplomová práce pojednává o flexibilních formách práce v České republice. Po krátkém nastínění historie a teoretických rámců jsou představeny formy alternativních pracovních forem, se kterými se obecně na českém trhu práce setkáváme, dle jejich nejčastějšího využívání, kdy se jedná především o zkrácené pracovní úvazky, dále pružnou pracovní dobu, práci z domova a další. Důležitý důraz je kladen také na zaměstnávání brigádníků na dohody o provedení práce či dohody o pracovní činnosti, které taktéž zahrnují do alternativních forem práce. Součástí textu je dále případová studie, jež proběhla na půdě pražské centrály jedné české firmy a poskytuje pohled na fungování flexibilních forem práce jak na straně zaměstnavatele, tak zaměstnanců pracujících v alternativních režimech, se kterými byly pořízeny rozhovory. Analýza dat poskytuje především informace vycházející z percepce alternativních forem práce jejich uživateli, tedy zaměstnanci, ale také jejich poskytovatelem, konkrétní společností. Důraz je kladen primárně na zhodnocení motivů vedoucích k zavádění a poptávání flexibilních forem práce, jejich vnímané výhody, nevýhody. Součástí je také profilace skupin zaměstnanců pracujících v alternativních režimech jak z hlediska charakteru jejich pracovních pozic, tak jejich osobních charakteristik. Pro porovnání závěrů jsou v analytické části diplomové práce k dispozici i výsledky kvantitativního výzkumu „Flexibilní pracovní formy“ z roku 2012.

Klíčová slova

flexibilita práce, alternativní formy práce, trh práce, Česká republika, harmonizace pracovního a rodinného života, lidské zdroje