

Práce je rozvržena do tří kapitol. V první z nich mi jde především o uvedení do problematiky, vymezení základních pojmů. V následující kapitole pojednávám o vývoji právní úpravy na území ČR, důraz kladu na bývalý zákon o zaměstnanosti, který vznikl po roce 1989. Přesto jsem se rozhodl začít tuto část od 60. let minulého století, protože v té době vznikly právní předpisy, které stále významně ovlivňují danou problematiku. Za stěžejní kapitolu považuji kapitolu třetí, která pojednává o platné právní úpravě zaměstnávání cizinců v ČR. Největší prostor jsem věnoval zákonu č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Zabývám se především jeho částí čtvrtou, která upravuje zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí.

Popisuji i zaměstnávání občanů EU/EHP a Švýcarska včetně jejich rodinných příslušníků, i když nejsou z pohledu nového zákona o zaměstnanosti považováni za cizince. Na konci kapitoly se věnuji pravidlům pro určení, jakým právním řádem se pracovněprávní vztahy s cizím prvkem budou řídit. V závěru jsem provedl své hodnocení platné právní úpravy.