

Odměňování členů statutárních orgánů akciových společností

Tématem této diplomové práce je právní úprava odměňování členů statutárních orgánů akciových společností podle zákona o obchodních korporacích. Vzhledem k tradici v České republice je práce zaměřena na akciové společnosti s dualistickým systémem. Práce se zabývá především otázkou povinnosti sjednat odměňování ve smlouvě o výkonu funkce, roli valné hromady a novým institutem subsidiární bezplatnosti výkonu funkce.

Celkově je práce rozdělena do šesti kapitol, úvodu a závěru. Po úvodu jsou v první kapitole vymezeny základní pojmy, zejména pojem odměny člena statutárního orgánu.

Druhá kapitola je krátkým a stručným exkursem do problematiky corporate governance. Tato kapitola nahlíží na odměňování jako na nástroj corporate governance, který má napomoci k řešení problému zmocnění mezi akcionáři a managementem.

Třetí kapitola je věnována právní úpravě odměňování ve smlouvě o výkonu funkce. Řešena zde je především otázka možnosti vymezení odměny či její části i mimo smlouvu o výkonu funkce. Ve druhé části kapitoly je řešena otázka subsidiární aplikace některých ustanovení smlouvy o příkazu dle občanského zákoníku.

Čtvrtá kapitola se zabývá rolí valné hromady. V první části kapitoly je řešeno schvalování smlouvy o výkonu funkce, přijímání vnitřního předpisu upravujícího odměňování, schvalování jiných plnění, vyplacení podílu na zisku členům představenstva a možností odepřít plnění. Na závěr je upozorněno na několik odlišností u akciových společností s monistickým a s tzv. německým modelem správy.

Pátá kapitola se zabývá subsidiární bezplatností výkonu funkce a vymezuje, ve kterých případech se bezplatnost výkonu funkce uplatní a ve kterých je naopak vyloučena. Na závěr následuje krátké zhodnocení tohoto institutu.

Poslední kapitola upozorňuje na některá specifika právní úpravy odměňování v kótovaných společnostech. Zmíněna je i evropská legislativa.

V závěru shrnuji nejdůležitější poznatky, ke kterým jsem ve své diplomové práci dospěl.