

Charles University in Prague

Faculty of Social Sciences
Institute of Economic Studies



MASTER'S THESIS

**Executive Compensation in Firms Producing
Addictive Goods**

Author: **Bc. Michael Janský**

Supervisor: **Jiří Novák, M.Sc., Ph.D.**

Academic Year: **2014/2015**

Abstrakt

Tato diplomová práce se zabývá odměňováním a vzorci migrace mezi pracovními pozicemi manažerů firem, jež vyrábí zboží a služby vytvářející závislost (tabákové výrobky, alkohol a hazardní hry). Předchozí výzkum odhalil náklady spojené s výrobou škodlivého zboží, jež jsou specifické pro tyto průmysly. Konzistentně s tímto proudem výzkumu nacházím zvýšené odměny manažerů v tabákových, alkoholových a hazardních firmách. Tento výsledek se zdá mít původ v charakteristice průmyslu, spíše než ve vlastnostech manažerů či v „tradičních“ determinantách odměňování manažerů. Vzorce migrace manažerů mezi pracovními místy a vliv změny zaměstnání na odměny naznačují, že vyšší odměny nejsou způsobeny zvláštními vlastnostmi manažerů, jež by specificky tyto firmy potřebovaly, a stejně tak nejsou způsobeny příspěvkem manažerů k vytváření přidané hodnoty nebo jinými vlastnostmi specifickými pro manažery. Namísto toho se zdá, že tyto vyšší odměny reflektují úplatu manažerům za to, že tito musejí snášet averzi či nespokojenost společnosti s těmito škodlivými výrobky, a tedy s těmi, kteří je vyrábějí.

Klasifikace

D71, G34, J63, M12

Klíčová slova

odměňování manažerů, „hříšné“ firmy,
společenské normy, výměna managementu,
dozorčí rady

E-mail autora

jansky.michael@gmail.com

E-mail vedoucího práce

jiri.novak@fsv.cuni.cz