

Tématem této práce je šikana v pracovněprávních vztazích, resp. mobbing. Psychické násilí se ve společnosti vyskytovalo vždy, avšak mobbing je poměrně novým fenoménem. Neustálý tlak na pracovní výkon, zvyšování nezaměstnanosti a celkové tempo dnešního života – to vše vede k neustále vzrůstající tendenci výskytu mobbingu. Práce nejprve vysvětluje důležité pojmy spojené s tématem, od jejichž výkladu se odvíjí obsah následných pasáží. Jedná se o vymezení pracovněprávních vztahů, jejich rozdělení, subjekty, základní zásady, obsah, vznik a zánik. Text dále obsahuje definice známých i méně známých pojmů souvisejících se šikanou, přičemž se dotkne i problému vztahu mezi pojmy šikana a mobbing. Následné pasáže se zaměřují na příčiny, fáze, metody a důsledky mobbingu. Dále se text zaměřuje na právní úpravu ochrany před mobbingem. Stěžejním předpisem v této oblasti je nepochybně antidiskriminační zákon, který poskytuje soukromoprávní prostředky ochrany před diskriminací a obrany proti šikaně, a to spolu s občanským zákoníkem. Kontrolní činnost orgánů inspekce práce a ochranu poskytovanou trestním zákoníkem můžeme řadit k veřejnoprávním prostředkům obrany proti mobbingu. V neposlední řadě studie ilustruje problematiku mobbingu na příkladech z praxe a uvádí statistiku výskytu případů šikany z minulého roku.

Práce čerpá z rozmanité literatury i právních předpisů. Záměrem studie je postihnout problematiku šikany v pracovněprávních vztazích v celé její šíři, a to nejen z pohledu právního, ale též v kontextu psychosociálním. Text se tudíž dá do jisté míry chápat jako interdisciplinární počín k tématu sice již některými autory zpracovaném, nicméně dosud zdaleka ne vyčerpaném. Celkově by tato diplomová práce měla přispět ke zmapování stavu ochrany jednotlivců před šikanou v pracovněprávních vztazích, a to jak ze strany kolegů, tak nadřízených, a taktéž závěrem předkládá některé návrhy de lege ferenda a obsahuje kritiku současné právní úpravy i celkového postoje společnosti k tomuto závažnému problému.