

## RESUMÉ

Cílem této diplomové práce je poskytnout ucelený pohled na problematiku diskriminace z důvodu pohlaví v pracovněprávních vztazích. Důvodem, proč jsem si vybrala právě toto téma, je stálá přítomnost diskriminace ve společnosti, a to i přes veškeré úsilí vynaložené mezinárodními organizacemi, zákonodárci a nevládními organizacemi. Hlavním cílem této práce je proto analyzovat současné postavení ženy ve společnosti, příčiny, které vedou k tomu, že se diskriminace ve společnosti stále objevuje a zjistit, kam se postavení žen v pracovněprávních vztazích vyvíjí a zda se zlepšuje.

Text se skládá ze sedmi kapitol, každá z nich se věnuje specifické otázce diskriminace z důvodu pohlaví. První kapitola představuje úvodní část. Poskytuje stručný pohled na historický vývoj problematiky v České republice a v zahraničí. Zkoumá jednotlivé oblasti pracovněprávních vztahů, v rámci kterých k diskriminaci často dochází.

Druhá kapitola definuje základní terminologii používanou v diplomové práci, jakou je „rovnost“, „přímá a nepřímá diskriminace“, „pohlaví“, „rod“ a „pracovněprávní vztahy“.

Třetí kapitola popisuje různé mezinárodní organizace jako Organizaci spojených národů, Mezinárodní organizaci práce nebo Radu Evropy, které jsou činné v oblasti boje proti diskriminaci a rozsah a důležitost jimi přijatých právních dokumentů.

Kapitola čtvrtá analyzuje legislativu týkající se diskriminace v kontextu Evropské unie. Kapitola je rozdělena na dvě části, ta první se týká vývoje antidiskriminačních ustanovení v primárním právu. Druhá část se věnuje antidiskriminačním směrnicím, včetně připravovaného návrhu směrnice o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčích rad.

Kapitola pátá hodnotí úpravu diskriminace v českém právním kontextu. Jednotlivé podkapitoly nastiňují jak ústavní, tak zákonný rámec zákazu diskriminace. Značná část kapitoly je věnována novelizacím českého právního řádu v souladu s antidiskriminační legislativou Evropské unie a obsahu, významu a dosaženým výsledkům antidiskriminačního zákona přijatého v roce 2009.

Kapitola šestá zdůrazňuje nejdůležitější rozhodnutí obsažená v judikatuře Evropského soudu pro lidská práva, Soudního dvora Evropské unie, českého ústavního soudu a soudů obecné soudní soustavy České republiky.

Poslední kapitola odkazuje na různé druhy ochrany před diskriminací. Jednotlivé oddíly představují výčet soudních a mimosoudních prostředků ochrany, jakými je možné se diskriminaci bránit, a soupis toho, které instituce poskytují obětem diskriminace právní poradenství.

Závěr obsahuje shrnutí problematiky diskriminace z důvodu pohlaví v pracovněprávních vztazích a její budoucí vývoj.