

V první části se pokusím rozebrat fenomén nezaměstnanosti jako problém ekonomický a sociální. Podrobněji se budu zabývat dopady nezaměstnanosti na život člověka a zmíním se také o skupinách, které jsou zvláště ohrožené a kterým je v rámci politiky zaměstnanosti nutné věnovat speciální péči.

Zabezpečení v nezaměstnanosti prošlo určitým historickým vývojem, na jehož popis se zaměřím ve druhé části. Kvůli rozsahu práce se omezím pouze na nejdůležitější opatření v oblasti zaměstnanosti přijatá na území dnešní České republiky.

Obsahem třetí části bude současná právní úprava v České republice. Hlavním pramenem této úpravy je zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (dále jen ZZ), ve kterém jsou stanoveny podmínky vzniku nároku na podporu v nezaměstnanosti, způsob stanovení její výše, podpůrná doba a další náležitosti. Zároveň je ovšem třeba zmínit i Listinu základních práv a svobod a mezinárodní úmluvy, které garantují právo na práci a právo na zabezpečení v případě nezaměstnanosti.

Česká republika je od 1. května 2004 členem Evropské unie (dále jen EU). Proto se v další kapitole zaměřím na přístup EU k politice zaměstnanosti a zejména na její vliv na zabezpečení v nezaměstnanosti poskytované v členských státech.