

FF UK v Praze, katedra psychologie
Posudek bakalářské práce

Jméno autora práce: Petra Štěpánková

Název bakalářské práce: Kvalita pracovního života z pohledu zaměstnanců

Vedoucí – oponent: Mgr. Gabriela Svianteková, PhD.

(u každé položky vyjádřete odpovídající možnost písmenem x)

Obsahová hlediska práce

	1	2	3	4
Cíle práce (uvedeny jasně – nejasné, neuvedeny)	x			
Soulad obsahu s názvem (ano – částečně)		x		
Členění kapitol (logické členění – nevhodné strukturování)	x			
Postiženy relevantní aspekty problému (jednoznačně – spíše ne)		x		
Stanovené cíle (splněny – nesplněny)	x			

Úroveň návrhu projektu

	1	2	3	4
Problém (jasně vymezen – nejasné vymezení)	x			
Projekt (analyzován ve vztahu ke klíčovým pojmům – zabývá se jinou problematikou)	x			
Metodologie práce (vhodně zvolená – zcela nevhodně zvolená)	x			
Propojení literárně přehledové části s návrhem projektu (organické, projekt logicky navazuje na 1. část – obě části jsou nesourodé)	x			

Formální hlediska práce

	1	2	3	4
Jazyková a stylistická úroveň (práce je čtivá, použití jazyka přiměřené – nevyhovuje)	x			
Formální úprava práce (odpovídá požadavkům – zahrnuje množství formálních chyb)	x			
Grafická úprava (vyhovuje – nevyhovuje)	x			
Množství využitých literárních zdrojů (dostatečné – nedostatečné)	x			
Aktuálnost literárních zdrojů (vesměs z posledních let – zdroje značně zastaralé)	x			
Využití cizojazyčných zdrojů (dostačující – minimální)	x			
Odkazy v textu (vcelku odpovídají standardům – chybně uváděné odkazy)	x			
Seznam literatury (kompletní, bez větších chyb – nekompletní, s množstvím chyb)	x			

Otázky, podněty k obhajobě:

- Projekt výzkumu je navržen hypoteticky, zamýšlela jste se nad reálnými možnostmi sběru dat?
- Máte informace o návratnosti dotazníků distribuovaných elektronicky? S jakou návratností počítáte?
- Uvažovala jste o využití faktorové analýzy při tvorbě dotazníku? Proč ano, proč ne?

Specifické připomínky (vše podstatné, co se nevešlo do výše uvedených bodů):

- Práce směřuje k vytvoření standardizovaného dotazníku k měření kvality života zaměstnanců, doporučovala bych více rozpracovat část o již existujících měřících nástrojích

Celkové hodnocení práce (slovně, s jasným /ne/doporučením k obhajobě):

- Práce dobře pokrývá problematiku subjektivního vnímání spokojenosti zaměstnanci, vzhledem k cíli, kterým je vytvoření měřícího nástroje, doporučuji více rozpracovat kapitolu tomu věnovanou.
- Jinak práci považuji za zdařilou a doporučuji ji k obhajobě.

Návrh klasifikace: výborně

V Praze dne 16.6.2014



podpis