

Abstrakt:

Tato bakalářská práce se zabývá problematikou kvality pracovního života, a to konkrétně z pohledu zaměstnanců, tedy subjektivní perspektivou. Teoretická část práce mapuje historický vývoj kvality pracovního života a začleňuje ji do kontextu organizačního řízení. Dále vymezuje řadu odlišných definic, koncepcí a aktuálně používaných nástrojů měření tohoto konstruktů. Na základě analýzy koncepcí blíže představuje deset vybraných faktorů kvality pracovního života, jež představují teoretická východiska pro praktickou část práce. Ta sestává z návrhu výzkumného projektu, který se zaměřuje na navržení standardizovaného dotazníku pro měření kvality pracovního života v českém prostředí.

Klíčová slova:

kvalita pracovního života, subjektivní kvalita pracovního života, rovnováha mezi pracovním a osobním životem, pracovní spokojenost, produktivita