

**Abstrakt:**

Bakalářská práce se věnuje vlivu genderu na manažerskou pozici z pohledu psychologie. Zabývá se nejprve obecným vymezením genderu jako sociální kategorie v protikladu ke kategorii pohlaví. Posléze rozebírá reálně existující rozdíly mezi muži a ženami i stereotypy s nimi svázané. V další části zkoumá otázku genderu ve světě práce a organizací. Ve třetí kapitole se již věnuje přímo problematice vlivu genderu na manažerskou pozici, a to v různých kontextech. Větší část práce se věnuje rozboru stylů vedení a míry, do níž je uplatňují muži či ženy na vedoucích pozicích. Empirická část předkládá návrh výzkumu, který se zaměřuje na zjištění rozdílů ve stylu vedení žen a mužů v našem prostředí. Zaměřuje se konkrétně na vedení menších skupin a na spokojenost podřízených pracovníků s tímto vedením.