

## **Abstrakt**

Tématem této rigorózní práce je „*Skončení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele*“. V rámci této práce jsou vysvětleny základní pojmy související s řešenou problematikou, zejména pak pojmy „pracovní poměr“ a „skončení pracovního poměru“, jakož i historický vývoj řešené problematiky. V dalších pasážích se pak práce zaměřuje na jednotlivé způsoby skončení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele. Kromě institutů výpovědi ze strany zaměstnavatele, okamžitého zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele a zrušení pracovního poměru ve zkušební době ze strany zaměstnavatele, je rozebrána také dohoda o skončení pracovního poměru. Své místo v této práci zaujímají rovněž další instituty související se skončením pracovního poměru, například odstupné či konkurenční doložka. Značná pozornost je pak věnována náhledu do aplikační praxe, což úzce souvisí s bohatými odkazy na judikaturu českých soudů. Autor jednotlivé části navíc doplňuje o své vlastní náměty z pohledu *de lege ferenda*.