

Abstrakt

Cílem mé diplomové práce bylo shrnout stávající úpravu kolektivní smlouvy a zároveň i její předchozí vývoj. Současně jsem poukázala na stávající úpravu kolektivní smlouvy v podobě, v jaké je upravena ve Spolkové republice Německo.

K rozboru současného právní úpravy bylo třeba se hned v první části práce zabývat historickým vývojem samotného kolektivního práva. Dalším bodem bylo zakotvení kolektivního práva v českém právním řádu, které je ovlivněno evropským právem a mezinárodními smlouvami, jimiž je Česká republika v této oblasti vázána.

Dále jsem se zabývala samotným pojmem kolektivní smlouvy a pojmů, které s ní souvisí, jako jsou subjekty kolektivních smluv, co může být obsahem kolektivní smlouvy, jaké jsou zákonné předpoklady pro platnost a účinnost kolektivních smluv, jejich uložením a seznámením zaměstnanců s obsahem uzavřených kolektivních smluv. V závěru této kapitoly jsem se pokusila shrnout význam kolektivních smluv na dnešním pracovním trhu.

Dalším souvisejícím prvkem s kolektivní smlouvou jsou kolektivní spory, proto jsem se zaměřila na jejich vymezení a možné postupy řešení kolektivních sporů včetně krajních prostředků, kterými jsou stávka a výluka.

V další části diplomové práce jsem provedla srovnání právních úprav kolektivní smlouvy v České republice a ve Spolkové republice Německo. Zabývala jsem se největšími rozdíly, které mezi oběma právními úpravami jsou, a uvedla jsem i příklady shodné právní úpravy.

V závěru své práce jsem poukázala na možné aplikační problémy související zejména se zrušením zákona o sdružování občanů a včlenění právní úpravy do nového občanského zákoníku, rozšíření evidenční povinnosti podle zákona o veřejných rejstřících. Dále jsem nabídla možnou inspiraci, kterou by naše právní úprava mohla čerpat z právní úpravy německé.