

PhDr. Renata Kocianová

Organizační klima a pracovní spokojenost  
Disertační práce, Praha 2006

Posudek školitele


Předložená práce je výsledkem několikaletého úsilí autorky, která se zaměřila na tematiku v tuzemské literatuře dosud nedostatečně zpracovanou. Práce je přínosnou analýzou vývoje a stavu této významné součásti řízení organizací a lidských zdrojů. Výsledky práce svědčí o hlubokém proniknutí do dané problematiky a o výrazné schopnosti teoretických a koncepčních úvah, a to nejen v oblasti personálního řízení, ale i v oblasti obecného managementu, psychologie a dalších pro zpracovávanou problematiku příbuzných a relevantních věd.

Během svého postgraduálního studia plnila PhDr. Kocianová svědomitě a v souladu s individuálním studijním plánem veškeré studijní povinnosti. Pro katedru andragogiky a personálního řízení byly přínosné i její další aktivity, především její publikační činnost, která, vedle jedné monografie a jednoho učebního textu, obsahuje především příspěvky do různých sborníků a e-learningové studijní podpory. Doktorandka také aktivně vystupovala na různých konferencích. PhDr. Kocianová byla v roce 2005 řešitelem Rozvojového projektu MŠMT „Zvyšování manažerských kompetencí akademických a administrativních pracovníků Filozofické fakulty“. Výrazný je i její přínos v projektech zajišťujících spolupráci katedry andragogiky a personálního řízení s podnikovou praxí.

PhDr. Kocianová pracovala samostatně a iniciativně, spolupráce se školitelem byla příkladná.

Z hlediska školitele nejsou žádné výhrady k obhajobě předložené práce.

V Praze, 29.3. 2006



doc. Mgr. Milan Beneš, Dr.