

15 Příloha 1 - Polostrukturovaný rozhovor

1. Kolik let jste ve funkci ředitelky?
2. Kdy u vás proběhla poslední inspekce?
3. Jak dlouho před návštěvou školy se inspekce ohlásila?
4. Jakým způsobem se inspekce ohlásila?
5. Jaké jste Vy sama udělala opatření před inspekcí? (stránky ČŠI- plán hlavních úkolů, kritéria hodnocení...)
6. Jaká byla Vaše první myšlenka po ohlášení inspekce?
7. Jakým způsobem inspekce probíhala? V jaké atmosféře?
8. Jak s Vámi inspektorka/ky komunikovaly?
9. Věnovala se i ostatnímu personálu? Jak probíhala vzájemná komunikace?
10. Nastaly nějaké problémy během inspekce? (nedorozumění, špatná komunikace..)
11. Měla jste možnost vyjádřit se k daným tématům nebo problémům během inspekce?
12. Prožívala jste během inspekce krizové momenty? Nebo až po vykonané inspekci?
13. Jaká panovala atmosféra v kolektivu zaměstnanců po inspekci?
14. Vnímáte IZ jako formu zpětné vazby?
15. Je pro Vás takový druh zpětné vazby profesně užitečný?
16. Ovlivnila Vás kontrola ze strany ČŠI profesně? Jakým způsobem?
17. Změnilo se Vaše rozhodování, plánování, chování po inspekci?
18. Ovlivnilo to Vaše vnímání pracovního kolektivu?
19. Stála byste v budoucnu o partnerství s inspektorkou? (Mít ji jako metodika? Radit se s ní...?)
20. Uvítala byste před inspekcí evaluační dotazníky?