



POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Typ posudku: posudek vedoucí práce

Autorka práce: Jiří Bartoš

Název práce: Problematika zaměstnávání osob se zdravotním postižením v České republice perspektivou zaměstnavatelů

Autor posudku: Mgr. Miriam Kotrusová, Ph.D.

Bakalářská práce Jiří Bartoše se věnuje zkoumání politiky zaměstnanosti určené pro osoby se zdravotním postižením a aktivní roli zaměstnavatelů v rámci této politiky. I když se jedná o téma celkově dost prozkoumané, autor této práce se zaměřuje na aktivní přístup samotných zaměstnavatelů v rámci celospolečenské odpovědnosti firem.

Hlavním cílem této práce je „**zjistit, jaká je role zaměstnavatelů v současném institucionálním nastavení českého sociálního systému podpory zaměstnanosti zdravotně postižených osob.**“ Autor v práci vytyčuje také dílčí cíle: 1. analyzovat současné institucionální nastavení českého sociálního systému podpory zaměstnavatelů při zaměstnávání osob se ZP, 2. zjistit jak zaměstnavatelé vnímají současné nastavení podpory zaměstnavatelů při zaměstnávání osob se ZP, 3. určit překážky (subjektivní i objektivní), které brání zaměstnavatelům k jejich aktivnějšímu zapojení na integraci osob se ZP na volný trh práce. Cíle práce (jak hlavní, tak vedlejší) jsou stanovené vhodným způsobem a jsou v uvedené bakalářské práci také naplněné.

Jiří Bartoš ve své práci vychází jak z hodnotových, tak teoretických východisek. Jeho hodnotovými východisky je pojetí zdravotního postižení (individuální a společenský model), rovnost a společenská inkluze, právo na práci. V teoretických východiscích bakalářské práce se autor věnuje roli zaměstnavatelů z hlediska ekonomických a sociologických teorií (teorie racionální volby, teorie společenských preferencí a společenská odpovědnost firem). Uvedený hodnotový i teoretický rámec práce odpovídá celkovému zaměření práce, autor s ním pracuje velmi dobře a používá jej pro hledání odpovědí na své výzkumné otázky.

Metodologická kapitola je zpracována velmi kvalitním způsobem. Autor využívá jak analýzu sekundárních dat týkajících se daného předmětu výzkumu, tak analýzu primárních dat, které vhodným způsobem propojuje. Jiří Bartoš realizoval polostrukturované rozhovory s šesti zaměstnavatelskými subjekty, které zaměstnávají více než 25 zaměstnanců. Jak výběr, tak realizace výzkumného šetření, příp. jeho omezení jsou v metodické části práce velmi podrobně popsány.

Analýza výzkumného předmětu je obsažená ve 2 kapitolách: Státní politika zaměstnanosti (kap. 6) a Pohled zaměstnavatelů na zaměstnávání OZP (kap. 7). V obou kapitolách autor pracuje jak s primárními, tak sekundárními zdroji, což nebývá v případě kvalitativního přístupu u studentů zvykem. Způsob zpracování a analýza dat je u této bakalářské práce na vysoké úrovni. Následuje Závěr, kde autor shrnuje získaná zjištění a to i v souvislosti s navrženými hodnotovými a teoretickými východisky.

Z obsahového i formálního hlediska je práce na vysoké úrovni.



Celkové hodnocení: Bakalářská práce Jiřího Bartoše naplňuje a v mnoha ohledech dokonce převyšuje požadavky kladené na bakalářské práce na naší fakultě. Z toho důvodu ji hodnotím **výborně**.

V rámci obhajoby bakalářské práce může Jiří Bartoš odpovědět na otázku: *V čem autor sledává hlavní důvody obtíženého budování aktivního přístupu zaměstnavatelů k problematice zaměstnávání osob se ZP v současné ČR?*

Datum: 8.6.2015

Mgr. Miriam Kotrusová, Ph.D.