

Abstrakt

Cílem práce „Problematika zaměstnávání osob se zdravotním postižením v České republice perspektivou zaměstnavatelů“ je zjistit, jaká je role zaměstnavatelů v současném institucionálním nastavení českého sociálního systému podpory zaměstnanosti zdravotně postižených osob. Práce vychází z teoretického rámce teorie racionální volby, společenských preferencí a konceptu CSR. Práce se zabývá analýzou parametrů české podpory zaměstnavatelům při zaměstnávání osob se ZP, pohledem zaměstnavatelů na tuto podporu a přístupem zaměstnavatelů k aktivnějšímu zapojení jich samých na integraci osob se ZP na volném trhu práce. K tomuto účelu práce využívá jak vybrané realizované výzkumy a studie dané problematice se věnující, tak vlastní výzkumné šetření zaměstnavatelů.