



Jméno studenta/studentky:	Adéla Babková
Název v jazyce práce:	Slad'ování rodinného života a pracovní kariéry z pohledu zaměstnavatelů
Název v anglickém jazyce:	Balance between career and the family life from the point of view of the employer
Klíčová slova:	pracovní kariéra, rodičovství, mateřská a rodičovská dovolená, nástroje sladění rodinného a pracovního života, pracovní právo, firemní kultura
Klíčová slova anglicky:	work career, parenthood, maternity and parental leave, tools of work and family life balance, labour law, company culture
Akademický rok vypsání:	2012/2013
Jazyk práce:	český jazyk
Typ práce:	magisterská diplomová práce
Ústav:	Katedra veřejné a sociální politiky
Vedoucí / školitel:	Mgr. Eva M. Hejzlarová, Ph.D.
Obor práce:	Veřejná a sociální politika



ZÁSADY PRO VYPRACOVÁNÍ:

1. Vymezení předmětu zkoumání, zdůvodnění výběru výzkumného tématu, návaznost na jiné práce

Jako téma své diplomové práce jsem zvolila problematiku sladování rodinného života s pracovní kariérou žen v České republice. Domnívám se totiž, že toto téma zasluhuje pozornost jak laické tak i odborné veřejnosti, a to proto, že obě roviny tématu jsou považovány za žádoucí, ale dochází mezi nimi v některých případech k určitým rozporům. Mateřství a rodičovství na jedné straně jsou životními situacemi důležitými nejen pro konkrétní rodinu, ale i pro celou společnost. V naší kultuře se stabilní rodinné zázemí a kvalitní rodinná péče a výchova považují za žádoucí a prospěšné pro budoucí život každého člověka a tím pádem i pro budoucí generace celkově. Zároveň je ale nutné si uvědomit další nároky a požadavky dnešní doby a současné společnosti, a to zaměstnání a budování kariéry. Existuje mnoho žen, které odejdou na mateřskou dovolenou a zůstanou doma několik let, během kterých se věnují péči o dítě, případně děti. Zároveň ale existují ženy, které mají zájem o to zůstat v kontaktu se svou prací, přivydělat si, být v kontaktu s lidmi apod. Ty pak hledají možnosti a nástroje, díky kterým by mohly např. pracovat na částečný úvazek už při rodičovské dovolené, případně podnikat apod.

Existuje tak mnoho různých proměnných, které do této komplikované rovnice zasahují. Každý případ je jiný a je na každé rodině, případně konkrétní osobě na mateřské a rodičovské dovolené, které možnosti si zvolí. Závisí tak na hodnotách konkrétní rodiny, finančních možnostech, nabídce péče o malé děti v dané lokalitě a v neposlední řadě na straně zaměstnavatelů, na kterých také závisí forma případné spolupráce v období rodičovství, a kteří situaci rodičovství svých zaměstnanců ve větší či menší míře řeší.

Ve své diplomové práci bych chtěla svou pozornost zaměřit na stranu zaměstnavatelů. Ti jsou zavázáni Zákoníkem práce, který mimo jiné stanovuje jejich práva a povinnosti ve vztahu k podřízeným odcházejícím na mateřskou a rodičovskou dovolenou. Při odchodu zaměstnankyně/zaměstnance na mateřskou/rodičovskou dovolenou tak řeší při nejmenším výpadek pracovní síly. Kromě toho lze také počítat s nutností hledání nové pracovní síly, jejího zaučování, přizpůsobení plánům a rytmu, které si zvolil odcházející zaměstnanec apod.



Ve své práci jsem rozhodla mimo jiné navázat na poznatky ze závěrečné zprávy z výzkumu nevládní neziskové organizace Gender Studies, o.p.s. a společnosti IPSOS s.r.o. *Sladění pracovního a rodinného života, Kvantitativní výzkum z roku 2009*. Ten se zabýval mimo jiné i rozsahem a formou kontaktu mezi zaměstnankyní a zaměstnavatelem během období rodičovské a mateřské dovolené. Zároveň bych chtěla své zkoumání zasadit do mezí teorie implementace a prozkoumat tak stranu zaměstnavatelů jako jednoho z aktérů procesu návrhů, tvorby a zavádění politik. Chtěla bych tak také vycházet z práce PhDr. Martina Smutka, PhD. *Vnější podmínky a jednání aktérů procesu implementace lokálního sociálního programu*, ve které se autor zabývá mimo jiné interakcí aktérů a definováním a utvářením jevů v sociální realitě prostřednictvím interakce aktérů, do které zasahuje velké množství různých faktorů a motivů.

2. Cíle diplomové práce

Ve své diplomové práci bych se chtěla zaměřit na stranu zaměstnavatelů a jejich úhel pohledu na tuto problematiku. Jsou totiž aktérem, který v této problematice zaujímá důležitou pozici, potýká se totiž se situací rodičovství svých zaměstnanců a disponuje mimo jiné i možností nastavit systém a režim jejich zaměstnání tak, aby mohli svou životní situaci se svou kariérou sladit. Zaměstnavatelé jsou v této oblasti vázání platnou legislativou v oblasti pracovního práva, které poskytuje této oblasti rámec práv a povinností obou stran. Ve své diplomové práci bych chtěla prozkoumat situace, do kterých se zaměstnavatelé v této oblasti dostávají, a jaké stanovují priority, se kterými pak souvisí nabízené nástroje sladění pracovního a rodinného života zaměstnanců. Kromě samotných problémů spojených s odchodem zaměstnance na mateřskou/rodičovskou dovolenou bych se chtěla zaměřit na problémy, které zaměstnavatelům přináší zákonné povinnosti vůči těmto zaměstnancům a důsledky jejich plnění. Chtěla bych se tedy zaměřit na interakci zájmů zaměstnavatelů se zájmy dalších aktérů v této problematice.



SEZNAM ODBORNÉ LITERATURY:

GENDER STUDIES O.P.S. Sladění pracovního a rodinného života: Kvantitativní výzkum červen 2009. [online]. 2009 [cit. 2013-06-02]. Dostupné z: http://aa.ecn.cz/img_upload/8b47a03bf445e4c3031ce326c68558ae/V_zkum_mezi_matkami_d_t_do_deseti_let.pdf.

Machovcová, K. (ed.): Náklady a zisky rovných příležitostí pro ženy a muže. Gender Studies o.p.s. Praha 2007.

Metodika genderového auditu firem (online). Praha : Aperio, o.s., 2008. Projekt Prolomit vlny. Dostupné z: www.proequality.cz/res/data/004/000573.pdf.

SMUTEK, Martin. Vnější podmínky a jednání aktérů procesu implementace lokálního sociálního programu [online]. 2009 [cit. 2013-06-02]. Disertační práce. Masarykova univerzita, Fakulta sociálních studií. Vedoucí práce Libor Musil. Dostupné z: http://is.muni.cz/th/42911/fss_d/.

SKÁLOVÁ, Helena a Linda SOKAČOVÁ. Sladění rodinného a pracovního života: Krok za krokem: Odborný text - sladění z pohledu zaměstnavatele. [online]. 2011 [cit. 2013-06-02]. Dostupné z: <http://media0.webgarden.name/files/media0:510b179038434.pdf.upl/1105GenderStudies-odborny-text-zamestnavatele-FINAL-barva.pdf>

Úplné znění zákona č. 262/2006 Sb.: Zákoník práce. In: 2012. Dostupné z: http://www.pracepravniky.cz/userfiles/texty_prilohy/10195.pdf.



PŘEDBĚŽNÁ NÁPLŇ PRÁCE:

1. Výzkumné otázky a hypotézy

Hypotézy:

V naší společnosti obecně panuje nízká informovanost o právech a možnostech sladění rodinného a pracovního života.

Umožnění spolupráce zaměstnanci během mateřské a rodičovské dovolené přináší zaměstnavateli komplikace, se kterými se potýká.

Umožnění spolupráce zaměstnance během mateřské a rodičovské dovolené se může různit např. dle jeho kvalifikace.

Výzkumné otázky:

Jaké situace zaměstnavatelé řeší v případě odchodu svých zaměstnanců na mateřskou/rodičovskou dovolenou?

Liší se priority zaměstnavatelů v této oblasti podle kritérií, jakými je např. kvalifikace?

Jaké nástroje sladění rodinného a pracovního života nabízí zaměstnavatelé svým zaměstnancům v této životní situaci. Jaké jsou důvody těchto voleb?

Co od zaměstnavatelů vyžaduje umožnění spolupráce zaměstnanci během mateřské/rodičovské dovolené?

2. Teoretická východiska

Teoretické pozadí mé diplomové práce by mělo tvořit několik základních myšlenek. Měly by to být myšlenky rovnosti příležitostí, hodnoty rodiny a principů trhu práce.

3. Metody a zdroje dat

Ve své diplomové práci bych chtěla použít metodu sekundární analýzy dat a dokumentů v kombinaci s expertním šetřením. Rozhodla jsem se proto pro případovou studii formou hloubkového auditu rovných příležitostí a využívání a nabídky flexibilních forem zaměstnání v jedné vybrané společnosti jako příkladu zaměstnavatele pro mou zvolenou problematiku. Chtěla bych tak sekundární analýzou dokumentů postihnout programové interní dokumenty



zaměstnavatele k problematice rodičovství svých zaměstnanců a legislativní rámec problematiky. Pak bych chtěla formou expertního šetření a rozhovorů se zástupci zaměstnavatele a zaměstnanců zkoumat reálnou podobu nabídky a využívání nástrojů sladování rodinného života s pracovní kariérou zaměstnanců dané společnosti. Chtěla bych tak získat ucelenou informaci o přístupu daného zaměstnavatele k problematice rodičovství zaměstnanců, o jejím obsažení ve firemní kultuře společnosti apod.

4. Předpokládaná struktura diplomové práce

V první části své diplomové práce bych chtěla zpracovat teoretickou rovinu problematiky, tj. teoretická a hodnotová východiska, definice pojmů atd. Ve výzkumné části bych chtěla prezentovat výsledky svého zkoumání formou interního auditu ve vybrané společnosti, jak v rovině společností deklarovaných pravidel, tak i v rovině reálného fungování společnosti a jejího přístupu k problematice sladování pracovního a rodinného života svých zaměstnanců.

PŘEDBĚŽNÁ NÁPLŇ PRÁCE V ANGLICKÉM JAZYCE:

(nemusí být překladem české „předběžné náplně práce“)

Today's way of life in our civilisation brings a lot of different challenges. One of them is the balance between the family and work life. In our society is common that women work and build their careers as well as men. Beside the work life they also play an irreplaceable role in the childcare which presents an important situation for each family but also for the whole society and its future. The results of many different researches show that a lot of women would prefer some way of cooperation with the employer even during the maternity and parental leave. As an example of such research I can name *Sladění pracovního a rodinného života, Kvantitativní výzkum z roku 2009* by Gender Studies o.p.s. and IPSOS s.r.o.

In my thesis I would like to focus on the side of the employers to recover their values, choices and approaches to this topic. I would like to study their point of view and their ways of communication with the employer leaving for the maternity or parental leave. A would like to recover what approaches do they have to the different tools of family and work life balance and how do they deal with the situation of the missing employer, looking for the new person, cooperation with the employer at the maternal or parental leave etc. I would like to frame the thesis



by the theory of implementation as the public policy's theoretical background. For my thesis I decided to perform an internal audit of gender equality in a company that employs people also leaving for maternity and parental leave. My intention is to perform a one case study focused on the topic of possibilities, approaches and values of the employer at this problem on one hand and the real situation in the company on the other. I would like to study the internal documents of the company to recover the topic in the company culture. Then I would like to complete the research by interviews with the employers about the topic of work and family balance. The expected structure of the thesis should content the theoretical background of this topic and then the results of the research in the chosen company.

Datum:

Podpis studenta:

Podpis vedoucího práce: