

Abstrakt

Téma této diplomové práce je „Odměňování členů statutárních orgánů akciových společností“. Cílem práce pak je prozkoumat současnou právní úpravu tohoto tématu jak v rámci právních norem České republiky, tak v normotvorných a doporučujících aktech souvisejících mezinárodních organizací (Evropská unie, OECD), následně posoudit reálnou aplikaci těchto norem a v konečném důsledku vyhodnotit reálné možnosti prosazení výše uvedených principů v praxi. První kapitola pojednává o poctivosti obchodního styku a definuje základní pojmy. Ve druhé kapitole se zaměřuji na především právní problematiku výkonu funkce na základě smlouvy o výkonu funkce člena statutárního orgánu akciové společnosti. Ve třetí kapitole analyzuji a popisuji v reflexi účinné a původní právní úprav možnosti druhů odměn, které ale mohou být členovi statutárního orgánu také odepřeny. Ve čtvrté kapitole pojednávám o Kodexu správného řízení a správy společnosti. Pátá závěrečná kapitola nám dává obraz a odraz reality, tedy jak na právní předpisy reagují dané akciové společnosti, resp. jak budou v budoucnu na ně reagovat. Správná politika odměňování je komplexní problém, kde na jedné straně stojí svobodné právo vlastníka (tj. akcionářů) rozhodovat o svém majetku (což platí i pro odměny „správců“, tj. statutárních orgánů), obecný zájem společnosti chránit se před riskantním chováním především společností, jejichž činnost má zásadnější obecný dopad (např. banky), a přirozenou lidskou potřebou pocitu spravedlivé odměny za vykonanou práci. Současný trend, směřující k zavedení pravidel vyžadujících např. rozložení variabilních odměn na delší časový úsek, zahrnující možnosti odebrání (claw backu) odměny, ukáže-li se jako nepřiměřená či v rozporu s dobrými mravy, lze vyhodnotit jako pozitivní a smysluplný, odpovídající legislativní aktivitě v Evropské unii.

Klíčová slova: odměna, člen statutárního orgánu, akciová společnost