

Abstrakt

Tato práce se zabývá strategií flexicurity v kontextu nizozemské právní úpravy a práva Evropské unie, se zaměřením na možné způsoby využití v českém pracovním právu. První kapitola obsahuje stručný historický přehled pracovněprávní matérie, v souvislosti se současnou pracovněprávní úpravou je pozorována inspirace právě konceptem flexicurity. Druhá kapitola analyzuje strategii flexicurity na úrovni Evropské unie, která je prováděna na základě otevřené metody koordinace. Další kapitola se zaměřuje na teoretické vymezení prvků jistoty a flexibility v rámci pracovněprávních vztahů, jež tvoří rovnocenné složky strategie flexicurity.

Nizozemské pojetí flexicurity, jež se výrazně odlišuje od původního dánského modelu, je předmětem zkoumání v rámci čtvrté kapitoly. Nizozemská úprava je nahlížena se zájmem o pochopení historických a společenských okolností, které vedly k jejímu přijetí. Podrobně jsou probrány hlavní právní předpisy.

V páté kapitole jsou porovnány vybrané aspekty české a nizozemské právní úpravy. Zejména se jedná o detailní komparaci postavení odborových svazů, skončení pracovního poměru a využití alternativních forem zaměstnání. Jsou vytyčeny hlavní rozdíly národních systémů.

Následně se práce zabývá návrhy ke změně nizozemského pracovního práva, které byly v roce 2008 představeny Bakkerovo komisí. Závěry komise jsou po náročném vyjednávání sociálních partnerů v současnosti zvažovány jako předloha pro legislativní návrhy ze strany holandské vlády.

Závěrem jsou zhodnoceny možnosti užití některých institutů nizozemského systému flexicurity z hlediska možné inspirace pro zavedení do českého právního řádu. Z výsledků komparace vyplývá, že hlavní rozdíly v přístupu k regulaci pracovního trhu pocházejí z odlišných ideových základů a socioekonomických podmínek v jednotlivých zemích. Specifický holandský model konzultativní ekonomiky se jeví jako hlavní původce těchto rozdílů. S přihlédnutím k tomuto zjištění jsou na závěr vytyčeny některé návrhy možných legislativních změn v českém právním řádu.