

## ABSTRAKT

Diplomová práce se zabývá způsoby využívání internetových sociálních sítí v personálním řízení. Představuje veřejné internetové sociální sítě (Facebook, LinkedIn, Twitter) a jejich využitelné nástroje. Pozornost je zaměřena na faktory, které ovlivňují způsoby jejich využívání, například na situaci na trhu práce nebo specifika generace Y. Možnosti využívání internetových sociálních sítí včetně přínosů a limitů jsou na základě studia především zahraniční odborné literatury podrobně představeny v oblasti personálního plánování, získávání, výběru a rozvoje pracovníků. Součástí práce je kvalitativní šetření využívání internetových sociálních sítí v personálním řízení. Pomocí rozhovorů s návodem byly zjišťovány způsoby využívání internetových sociálních sítí v personálních odděleních velkých organizací sídlících v Praze. Z porovnání výsledků šetření a poznatků ze zahraničních článků vyplývají společné a rozdílné rysy využívání internetových sociálních sítí v ČR a v zahraničí.