

Přílohy

DOTAZNÍK - PERSONÁLNÍ

Vážené kolegyně a kolegové. Studuji školský management a tento dotazník bude podkladem pro mou bakalářskou práci - Personální plánování. Tento dotazník je určen pro ředitele školy a ekonoma nebo pracovníka, který se zabývá personalistikou.

Předem děkuji za Vaši spolupráci.

Pracovní pozice

Velikost organizace ve které pracujete, uveďte fyzický počet zaměstnanců

Co pro Vás představuje termín personální plánování

- plánování pracovníků
- předvídání vývoje v organizaci
- formování a využívání pracovních schopností lidí
- formování pracovních týmů
- personální a sociální rozvoj lidí
- Jiné:

Využívá Vaše organizace personálního plánování k dosažení cílů?

- ano
- spíše ano
- spíše ne
- ne

Kdo se ve Vaší organizaci podílí na personálním plánování

- ředitel školy
- zástupci ředitele (liniový manažeréři)
- vedoucí pracovníci
- personalisté
- Jiné:

Jaké druhy plánování jsou z Vašeho pohledu důležité

- plány získávání a výběru pracovníků
- plány vzdělávání zaměstnanců
- plány rozmisťování zaměstnanců
- plány odměňování a produktivita práce
- plány pensionování a propouštění
- plány následnictví
- Jiné:

Jsou Vámi vybrané druhy plánování důležité?

- ano
- spíše ano
- spíše ne
- ne

Ovlivňuje proces plánování počet žáků?

- ano
- spíše ano
- spíše ne
- ne

Ovlivňuje proces personálního plánování skladba jednotlivých oborů?

- ano
- spíše ano
- spíše ne
- ne

Ovlivňuje proces personálního plánování kvalifikace stávajících zaměstnanců?

- ano
- spíše ano
- spíše ne
- ne

Jaké má Vaše organizace problémy v personálním plánování

napište dle zkušenosti

Jaké metody používá Vaše škola pro analýzu pracovního místa

pozorování

rozhovory

dotazníky

Jiné:

Co je pro Vaši školu důležité při vyhodnocování výsledků analýzy pracovního místa

význam pracovního místa

pracovní náplň (náročnost práce)

odpovědnost a pravomoc

pracovní podmínky

postavení v organizační struktuře organizace

vzdělání a praxe

způsob odměňování a motivace

osobní rozvoj

rizika spojená s výkonem na daném pracovním místě

Jiné: