

ABSTRAKT:

Personální plánování je významnou součástí pracovní náplně ředitele školy s propojením pověřeného pracovníka pro personální práci. Správně prováděná personální činnost ovlivňuje celý chod školy.

Tato bakalářská práce se zabývá personálním plánováním v oblasti středního školství. Závěrečná práce obsahuje teorii, analýzu současné situace školy a výzkum. Výstupy této práce mohou být využity jako manuál k práci začínajícího personalisty nebo manažera. Vychází z průzkumu mezi řediteli a personalisty ze středních škol v Ústeckém kraji.

Přínosem pro personální plánování je zkvalitnit výběr a rozvoj lidského potenciálu pro krátkodobý i dlouhodobý úspěch organizace, vytváření klimatu motivujícími pracovníky k plnění zadaných úkolů.