

## Resumé

Tématem této diplomové práce je srovnání právní úpravy České republiky a Spolkové republiky Německo pokud jde o projevy flexicurity při vzniku, změnách a skončení pracovního poměru. Slovo flexicurita vzniklo spojením dvou protichůdných pojmů – flexibility (pružnost, smluvní volnost) a security (bezpečnost, ochrana, jistota).

Na flexicuritu je možné nahlížet z více úhlů pohledu. Je to především určitý koncept či model trhu práce z hlediska pracovního práva a případně navazujícího práva sociálního zabezpečení a politiky zaměstnanosti. Otázka míry pružnosti pracovního práva a ochrany zaměstnanců je zejména v dnešní době velmi aktuální. Snaha o nalezení optimálního poměru pružnosti a ochrany může přispět k řešení slábnoucí konkurenceschopnosti evropských států.

Tato diplomová práce se skládá z úvodu, pěti kapitol dále členěných do podkapitol a závěru.

První kapitola se věnuje pojmu flexicurita a přístupu Evropské unie a evropských států k této problematice (včetně historického vývoje).

Druhá kapitola této práce poskytuje základní charakteristiku pracovního práva v České republice a ve Spolkové republice Německo potřebnou pro další část práce.

Klíčovými kapitolami práce jsou pak kapitoly tři, čtyři a pět věnující se flexicuritě v rámci samotného pracovního práva v obou zemích. Kapitola tři se zabývá vznikem pracovního poměru, kapitola čtyři pojednává o změnách a kapitola pět o skončení pracovního poměru v obou právních úpravách. V závěru každé z těchto kapitol je provedeno jejich vzájemné srovnání z hlediska flexicurity. Jsou zkoumány konkrétní projevy obou prvků – flexibility a security v rámci jednotlivých právních institutů v obou právních úpravách.

V závěru práce je shrnuta celá problematika, provedeno zhodnocení obou právních úprav a nastíněna možná řešení *de lege ferenda*.