

Abstrakt

Záměrem mé práce bylo shrnutí aktuální právní úpravy v oblasti diskriminace a jejího zákazu v pracovněprávních vztazích a s tím související princip rovného zacházení. Není možné omezit výklad v této oblasti jen na právní úpravu práva národního, ale také na úpravu v této oblasti v právu mezinárodním a evropském. Dříve než jsem se ve své práci začala zabývat těmito principy, tedy zákazem diskriminace a zásadou rovnosti v pracovněprávních vztazích bylo nezbytné zabývat se těmito principy v obecné rovině a nahlížet na ně jako na jakési základní zásady moderní společnosti. V mé, práci jsem tedy postupovala od vymezení základních pojmů, které se v této oblasti často vyskytují, a je tedy nezbytné porozumět jejich významu. Dále jsem se zaměřila na právní úpravu v mezinárodním právu, právní úpravu v této oblasti na úrovni práva evropského a také především v právní úpravě na území České republiky, která byla právem mezinárodním a evropským v této oblasti velmi ovlivněna. Zaměřila jsem se na jednotlivé skupiny osob, které jsou v oblasti pracovněprávních vztahu těmi často diskriminovanými. Nezbytné bylo také zmínit prostředky právní ochrany před diskriminací, kterým jsem se věnovala v kapitole šesté. V poslední kapitole jsem se zaměřila na jednu z forem diskriminace a to konkrétně na sexuální obtěžování a to u nás a na území Spojených států amerických.