

Abstrakt

Diplomová práce „Dopad europeizace na sociální systémy členských států EU: případ švédského trhu práce“ zkoumá potenciální vliv Evropské unie na sociální politiku členských zemí. Ta byla sice v rámci principu subsidiarity ponechána v pravomoci národních států, přesto ale existují mechanismy, jejichž prostřednictvím může EU sociální oblast ovlivňovat, což lze označit za europeizaci. Tyto nástroje jsou v práci identifikovány a následně testovány na případu švédského pracovního trhu. Jedná se o přímé nástroje europeizace v sociální politice, které jsou zastoupeny nezávaznou legislativou Evropské unie ztělesněnou v tzv. otevřené metodě koordinace, a o mechanismy nepřímé, jež představuje aplikace pravidel vnitřního trhu nadnárodními institucemi EU. Konkrétně v oblasti švédské politiky na trhu práce pak mohla europeizace probíhat jednak v rámci účasti Švédska na Evropské strategii zaměstnanosti, která se opírá právě o prostředky otevřené metody koordinace, a jednak prostřednictvím rozsudku Evropského soudního dvora v případě Laval, jenž se zabýval otázkou volného pohybu služeb jakožto jedním ze stěžejních aspektů vnitřního trhu a ekonomické integrace EU. Při působení těchto nástrojů europeizace hrál významnou roli specifický švédský model pracovního trhu. Ten se vyznačuje tradičně silným postavením sociálních partnerů a jejich vzájemných kolektivních smluv a také vyspělou politikou zaměstnanosti. Cílem práce je tedy zjistit, zda Evropská unie způsobila změny na švédském trhu práce. Pomocí analýzy zmíněných nástrojů práce dochází k závěru, že Evropská strategie zaměstnanosti žádný větší dopad neměla, zatímco rozhodnutí ESD v případě Laval vedlo k právním úpravám švédského modelu.