

Přílohy:

Příloha č. 1

Scénář rozhovoru

Jméno:

Věznice:

Pozice:

Délka služby:

Věk:

Výzkumná otázka:

- a) Jak pracovníci vězeňské služby vnímají vězně? (percepce vězňů)

Anonymita, souhlas s audio záznamem.

Otázky na rozhovor

- 1) Můžete mi popsát, jak Vás poprvé napadla myšlenka stát se dozorcem? (plánoval to, jak se rozhodl, co ho motivovalo, byl dříve v sociálních službách nebo podobném zaměstnání?)
- 2) Před nastoupením do této práce potkal jste někdy vězně/bývalého vězně? (zkušenost)
- 3) Jak s odsouzenými vycházíte? Jaké máte s nimi vztahy? (upřímné x instrumentální) (my x oni) (jak se k nim chová – výměna – příklad situace) (přístup ostatních dozorců?)
- 4) Jak probíhá Vaše konverzace s odsouzenými? Kde je ta hranice, kam v konverzaci se dá zajít, kam už ne, co říkat a co už ne, o čem se bavíte? (vykání x tykání) (proč jim tyká)
- 5) Jací podle Vás jsou odsouzení? Co si o nich myslíte? (skupina x jednotlivci) (stereotypy) (chování, gesta, mluva, vzhled) (hodnocení)
- 6) Co byste řekl, že si odsouzení myslí o Vás? (jako o osobě x o dozorcích obecně) (po propuštění potkal nějaké? – jaké reakce z jejich strany?)
- 7) Když přijde nový odsouzený, jak si o něm utvoříte obrázek? (čte jeho spis předem?, čeho si na něm všímá?, zná sociální postavení?, baví se o nich s kolegy – jak a o čem?) (informovanost)

- 8) Jak myslíte, že dokážete předvídat chování vězňů? (predikce) (stresové situace pro vězně?)
- 9) Jak se chováte k vězňům, kteří jsou problémoví, jak je zvládáte? (soft power x hard power)(autorita x zákony)(slova x akce) (nad čím přivírá oči, nad čím ne)
- 10) Jaké výhody můžete dát vězňům a za co je dáváte?
- 11) Dokázal/a byste popsat „typického vězně“ nebo to nejde? Pokud ano, jak...

Chtěl byste ještě cokoli k těmto tématům dodat?