

6. Příloha č.1

Dotazník :

1. Jste užiteční?

1. Jaké jsou silné stránky Vašeho střediska? * Můžete vybrat více možností

- Kvalitní pedagogický sbor
- Schopnost a ochota inovovat
- Dobrá pověst
- Dostatek finančních prostředků
- Dobrá dostupnost
- Dobrá spolupráce se zřizovatelem
- Jiné:

2. Jaké jsou slabé stránky Vašeho střediska? * Můžete vybrat více možností

- Složení pedagogického sboru
- Neschopnost a neochota inovace
- Špatná dostupnost střediska
- Nedostatek finančních prostředků
- Špatná spolupráce se zřizovatelem
- Jiné:

3. Znáte potřeby a požadavky potencionálních i stávajících klientů? *

1 2 3 4

4. Pokuste se, prosím, odhadnout, jak je s vaším střediskem spokojen zřizovatel. *

1 2 3 4

5. Pokuste se, prosím, odhadnout, jak jsou účastníci zájmového vzdělávání spokojeni se stávající nabídkou a její úrovní * Z bezprostředních ohlasů, návštěvnosti, zájmu, dotazníků...

1 2 3 4

6. Pokuste se, prosím odhadnout spokojenost zaměstnanců našeho zařízení *

1 2 3 4

7. Plánujete rozvoj střediska v dlouhodobém měřítku? *

1 2 3 4

2. Jste efektivní?

8. Vyhovuje nabídka vaší činnosti směrem k veřejnosti poptávce? *

1 2 3 4

9. Má vaše SVC podrobně zpracovanou a funkční organizační strukturu? *

1 2 3 4

10. Delegujete část povinností na podřízené pracovníky? Směřujete k podpoře jejich samostatnosti a zodpovědnosti? *

1 2 3 4

11. Mají všichni pracovníci jasně vymezené úkoly a vědí, podle jakých kritérií jsou hodnoceni? *

1 2 3 4

12. Odpovídá čas a úsilí, které pracovníci investují do jednotlivých úkolů, požadovanému výsledku? *

1 2 3 4

13. Jsou finanční prostředky vložené do jednotlivých projektů přiměřené očekávanému výsledku? *

1 2 3 4

14. Sledujete činnost ostatních podobně zaměřených organizací? (spolupráce s nimi, zamezení duplicity akcí, "přetahování" účastníků...) *

1 2 3 4

Jste stabilní?

15. Rozumí pracovníci cílům organizace a cestám k jejich dosažení? *

1 2 3 4

16. Jste v případě potřeby schopni měnit cíle i způsoby jejich dosahování? *

1 2 3 4

17. Máte vybudovaný systém zpětných vazeb? *

1 2 3 4

18. Jste schopni na základě hodnocení výsledků schopni formulovat určitá doporučení a variantní řešení?

* Např.: Jsme schopni poučit se z neúspěchu ve svůj prospěch

1 2 3 4

Jste dynamičtí?

19. Dokážete předcházet problémům, se kterými jste se v minulosti již setkali? *

1 2 3 4

20. Ovlivňujete svým působením jiné organizace? *

1 2 3 4

21. Dokážete zvládat konfliktní situace? *

1 2 3 4

22. Jste schopni svojí nabídkou vyvolat potřeby klientů? *

1 2 3 4

Jaké problémy Vás nejvíce trápí?

Jaký problém Vás trápí nejvíce? * Můžete označit více možností

- Nedostatek finančních prostředků
- Nedostatek kvalitních pedagogů
- Nedostatek kvalitních nepedagogů
- Nízký počet pedagogů
- Nízký počet nepedagogů
- Špatná spolupráce se zřizovatelem
- Přílišná administrativní zátěž ředitele/ky
- Jiné:

Doplňující informace

Je Vám *

- do 30 let
- 31 - 40 let
- 41 - 50 let
- 51 - 60 let
- 61 a více let

Jste *

- Žena
- Muž

Vaše nejvyšší dosažené vzdělání *

- Střední s maturitou
- Vyšší odborné
- Vysokoškolské

Studoval/a jste školský management? *

- Ano, bakalářský studijní program
- Ano, magisterský studijní program
- Ano, v programu celoživotního vzdělávání
- V současné době studuji
- Ne

Znáte pojem Teorie vitality? * Vyberte jednu odpověď

Pomáhá Vám znalost Teorie vitality v praxi? Vyberte jednu odpověď

Kolik účastníků zájmového vzdělávání je přihlášeno k pravidelné činnosti ve Vašem SVČ/DDM?

Kolik účastníků zájmového vzdělávání se účastní nepravidelné činnosti SVČ/DDM? * Bez letních táborů

Kolik interních pedagogů pracuje ve Vašem SVČ/DDM? * Přepočtený počet

Kolik interních nepedagogů pracuje ve Vašem SVČ/DDM? * Přepočtený počet

Kolik externích pedagogů pracuje ve Vašem SVČ/DDM? * Počet fyzických osob

Kolik externích nepedagogů pracuje ve Vašem SVČ/DDM? * Počet fyzických osob