

Pracovní právo jako samostatné odvětví vzniklo později než řada klasických právních odvětví, v dnešní době však téměř každý z nás během života vstoupí do pracovněprávního vztahu, a proto by měl znát práva a povinnosti z tohoto vztahu vyplývající. To mě přimělo k tomu, že jsem si pro svou diplomovou práci vybrala právě obor pracovního práva. Konkrétní téma diplomové práce Pracovní cesta (vnitrostátní a zahraniční) jsem si zvolila z důvodu, že se jedná o institut, který je v dnešní době zaměstnavateli stále hojněji využíván a je velmi dobře známý i laické veřejnosti, přesto se pořád vyskytují v praxi nejasnosti ohledně podmínek vysílání zaměstnanců na pracovní cestu a poskytování cestovních náhrad.

Ve své diplomové práci se budu nejprve zabývat jednotlivými základními pojmy jako pracovní cesta a její rozdělení na vnitrostátní a zahraniční, dále základními pojmy s pracovní cestou související, tedy místo výkonu práce a místo pravidelného pracoviště.

Následně se práce bude věnovat vysílání zaměstnanců na pracovní cestu, kde bude upravena dohoda se zaměstnancem a její vývoj, doba trvání pracovní cesty a jiné podmínky jako doba a místo nástupu a ukončení pracovní cesty, místo plnění pracovních úkolů, způsob dopravy a ubytování. Práce bude pokračovat průběhem pracovní cesty, kde budou zmíněny pracovní úkoly, pracovní doba, přerušení pracovní cesty a dále pokyny na pracovní cestě, kde detailněji vymezím vedoucího zaměstnance a judikaturu týkající se daného tématu.

V diplomové práci nebude chybět analýza cestovních náhrad při vnitrostátní pracovní cestě, ale i při zahraniční a jejich společná ustanovení. Cestovní náhradám se bude věnovat převážná část této práce, zvláště vymezení jednotlivých druhů a jejich detailnějšímu rozboru, u těch složitějších uvádím i praktické příklady s výpočty. Kromě jednotlivých druhů se budu věnovat i paušalizaci cestovních výdajů, záloze na cestovní náhrady a její vyúčtování i cestovním náhradám poskytovaným podle mezinárodní smlouvy nebo na základě dohod o vzájemné výměně zaměstnanců se zahraničním zaměstnavatelem.

Cílem této práce je podat ucelený přehled dané problematiky pro snadnější orientaci a její použitelnost v praxi, dále analýza jednotlivých institutů souvisejících s pracovní cestou, utřídění poznatků a vyjádření vlastního názoru.

Práce vychází z právní úpravy platné a účinné ke dni 20. listopadu 2013.