

# **Dopad pracovněprávní legislativy na trh práce v ČR**

## **- institucionální aspekty**

Cílem této práce je analýza institucionálních aspektů dopadu pracovněprávní legislativy na trh práce v České republice. Vybrané instituty trhu práce jsou analyzovány komplexně jak z pohledu ekonomického, tak z pohledu právního, resp. legislativního. Práce je kromě úvodu a závěru rozdělena do tří kapitol, přičemž každá z nich se zabývá trhem práce z jiného úhlu pohledu.

První kapitola popisuje trh práce jako zásadní součást každé ekonomiky a zároveň vymezuje determinanty vedoucí k jeho efektivnímu fungování. Druhá kapitola národohospodářskou optikou analyzuje efektivnost vybraných institutů trhu práce. Tato kapitola je rozdělena na pět subkapitol, přičemž v první z nich je analyzována ochrana zaměstnanosti, druhá subkapitola se týká činnosti odborů na trhu práce, ve třetí subkapitole je analyzován dopad některých nástrojů politiky zaměstnanosti, dopad daňové politiky státu na trh práce je pak rozebrán ve čtvrté subkapitole a celou kapitolu uzavírá analýza dopadu antidiskriminačních opatření.

Závěry obsažené v druhé kapitole jsou pak podkladem pro další kapitolu akcentující současný vývoj pracovněprávní legislativy s vlivem na zaměstnanost, resp. trh práce v České republice. Současně jsou, po konfrontaci závěrů národohospodářské analýzy s vývojem pracovněprávní legislativy, v této kapitole formulována hospodářskopolitická doporučení vedoucí k efektivnějšímu fungování trhu práce s dopadem na právní úpravu *de lege ferenda*.

Konfrontací závěrů národohospodářské analýzy se současnou pracovněprávní legislativou se ukazuje, že pracovněprávní legislativa často působí na trhu práce přesně opačný efekt, než který regulátoři jejím přijetím zamýšleli. Z práce mimo jiné vyplývá, že legislativa by měla více než populismus a lobbying různých zájmových skupin reflektovat ekonomii. Taková změna by totiž vedla k vyšší zaměstnanosti a celkovému zvýšení konkurenceschopnosti země. Cestou k efektivnějšímu fungování trhu práce je tak dle závěrů práce zajištění jeho větší flexibility.