

## **ABSTRAKT**

Tato práce se zabývá problematikou vedení jako leadershipu, popisuje styly vedení, zamýšlí se nad osobností vedoucího a zda je vůbec reálné, se leadershipu naučit. Na to navazuje týmovou práci, zodpovídá otázky, co je tým, jaké jsou charakteristiky úspěšného týmu, a co naopak vede k selhání týmu. Dále se zabývá otázkou dobrovolnictví, kdo je to dobrovolník, jaká je jeho role v organizaci a jaké jsou jeho potřeby. Zlehka se dotýká problematiky rozvoje lidských zdrojů

V praktické části se práce věnuje projektu Fusion, popisuje jeho činnost, jak funguje v rámci České republiky a zlehka se dotýká i zahraničního fungování. Na základě výzkumu pak ukazuje potřeby Fusion vedoucích a navrhuje školení dle jejich potřeb.

**Klíčová slova:** Leadership, Týmová práce, Dobrovolnictví, Rozvoj lidských zdrojů, Fusion