

ABSTRAKT

Předkládaná rigorózní práce se zabývá problematikou zákazu konkurenčního jednání zaměstnance v průběhu a po skončení pracovněprávního vztahu. Jejím cílem je rozbor ustanovení dotčených právních předpisů a poukázání na některá související soudní rozhodnutí. Práce je rozdělena do celkem pěti samostatných kapitol, přičemž stěžejní téma je rozpracováno v kapitole třetí (Právní úprava zákazu konkurenčního jednání po dobu trvání pracovněprávního vztahu) a čtvrté (Institut konkurenční doložky). Jelikož střet zaměstnavatele a zaměstnance v hospodářské soutěži a s tím související kolize základního práva na svobodu podnikání a svobodnou volbu povolání s ochranou vlastnictví upravují nejen právní předpisy pracovního práva, ale také práva obchodního, nepostrádá práce ani kapitolu věnující se této oblasti. V totožné části práce jsou zmíněna také související trestněprávní ustanovení. Současně práce neopomíjí historický vývoj vybrané problematiky a je proveden také stručný výklad některých obecných souvislostí platného zákoníku práce. V poznámkovém komentáři jsou uvedeny i změny, které s sebou přinese nový občanský zákoník. Práce se rovněž zaměřuje na úpravu zákazu konkurence zaměstnanců v rámci slovenského pracovního práva, kde poukazuje na pozitivní a negativní aspekty příslušných částí dotčeného zákona a nejnovější zkušenosti z aplikační praxe.