

Tato magisterská práce je zaměřena na analýzu personální práce ve zkoumané organizaci, odhalení problematických oblastí a návrhem řešení na odstranění nedostatků. První část práce je teoretická a nabízí čtenáři informace a pojmy z oblasti personálního managementu. Popisuje roli personální práce ve struktuře celé organizace, význam personální politiky a personální strategie. Nabízí pohled na specifika personální práce v malých organizacích i neziskových organizacích poskytujících služby seniorům. Podstatnou část magisterské práce tvoří také kapitola zaměřená na jednotlivé personální činnosti. Klíčovou částí práce je však praktická část. Ta se zabývá charakteristikou organizace, popisem metod používaných při analýze a přináší výsledky vyplývající z jednotlivých metod. Výsledkem práce jsou návrhy konkrétních doporučení na optimalizaci zjištěných rezerv v oblasti řízení lidí.