

## **Posudek vedoucího práce**

Beerová, Michaela. *Rozdílné pohledy zúčastněných stran při získávání a výběru absolventů vysokých škol*. Praha, 2013. 141 s. včetně příloh. Diplomová práce (Mgr.). Univerzita Karlova v Praze, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Vedoucí práce PhDr. Jan Gruber, Ph.D.

### **1. Obsah a struktura práce**

Téma práce odpovídá zaměření katedry – práce popisuje různé způsoby výběru absolventů na pracovní pozice. Po teoretickém rozboru problematiky následuje analýza akomparace náborových a výběrových modelů u pěti různých firem a výpovědi personalistů i absolventů kandidátů, které danou problematiku dokreslují – formou polostrukturovaných, kvalitativně zpracovávaných rozhovorů. Empirická část je doplněna i kvantitativní sondou. Práce je pojata vcelku široce a z různých hledisek, výstupy jsou interpretovány a diskutovány, dobře začleněny do textu a integrovány v závěru. Rozsah textu a forma je spíše nadstandardní, rozhodně odpovídá stanoveným požadavkům.

### **2. Odborná úroveň**

V teoretické části práce autorka úspěšně mapuje jednak problematiku využitelnosti a plánování absolventských pozic, jednak výběrové metody a jejich užití, dále jejich adaptaci a různé faktory, které na absolventy působí. V empirické části je problematika mapována formou výpovědí účastněných stran a doplněna analýzami procesů náboru a výběru v jednotlivých firmách. Lze říci, že autorka pojednává problematiku na vysoké odborné úrovni a s dobrou faktografií. Vyzdvihnout lze i dobrou obeznámenost s metodologií kvalitativního výzkumu, zmínit lze např. realizaci pilotního průzkumu a doplnění kvalitativní analýzy kvantitativní sondou. Empirickou část vnímám jako dostatečně ilustrativní a interpretaci získaných dat v možnostech jejich vypovídající hodnoty jako přiměřenou. Autorka projevuje dobrý postřeh v analýze procesů a návrzích jejich úprav, vyváženě sděluje teoretické informace, empirická data a vlastní interpretace.

### **3. Práce s literaturou**

Literatura použitá pro zpracování teoretické části široce pokrývá danou problematiku – nalezneme tu všeobecné učebnice a základní publikace ze sociologie a psychologie, psychodiagnostické publikace, i publikace zaměřené na konkrétní a velmi specializovanou tematiku, která přispívá k tématu práce. Kladem posuzované diplomové práce je množství pramenů, dále podíl cizojazyčné literatury i uvedení publikací z oblasti metodologie výzkumu. Literatura je citována podle standardních akademických pravidel.

### **4. Grafické zpracování**

Po grafické stránce je práce přehledná, pro větší zvýraznění autorka pracuje s výčty a kurzívou – to vnímám jako efektivní, naopak zvýrazňování odstavců tučnou vertikální čarou vnímám spíše rušivě. Schémata firemních procesů vnímám jako sdělná a přehledná.

### **5. Jazyková úroveň**

Autorka píše odborným stylem odpovídajícím vědecké publikaci, který je místy poněkud archaický, upomíná na starší publikace („taktéž“, „informovat se u kandidáta“,

„tudíž“), popřípadě přebujelý snahou působit odborněji. Někdy se vyskytnou překlepy, někdy je horší práce s interpunkcí. Práci by také pomohlo zjednodušování souvětí. Pravopisně odpovídá gramatické normě.

## **6. Podněty k rozpravě**

Co by podle Vás měla, resp. neměla dělat firma, která se snaží obsadit absolventské pozice?

Co Vás při Vašem výzkumu překvapilo, co bylo ve výpovědích respondentů jinak, než jste očekávala?

## **7. Závěrečné hodnocení práce**

Práce nabízí široký pohled na problematiku zaměstnávání absolventů, triangulovaný z mnoha stran. Jejím kladem je dobrá teoretická fundovanost a ochota autorky vyhledat data v současné firemní praxi, korektně metodologicky je zpracovat a předložit. Čtenář se z práce dozví ledacos nejen o absolventech a možnostech jejich náboru a výběru, ale i hodně o výběrových metodách i firemní kultuře jaká se v roce 2013 v Čechách panuje. Práci doporučuji k obhajobě, navrhuji stupeň výborně.

V Praze 9. 9. 2013

PhDr. Jan Gruber, Ph.D.