

POSUDEK NA RIGORÓZNÍ PRÁCI MGR. PETRY KOVAŘÍČKOVÉ

“POSTAVENÍ ŽEN V PRACOVNÍM PRÁVU”

Předložená rigorózní práce má celkem 130 stran textu. Podle obsahu autorka tuto práci - kromě Úvodu a Závěru - člení na šest základních kapitol, některé dále též vnitřně členěné:

1. Postavení žen ve společnosti a jeho vývoj
2. Vývoj postavení žen v pracovním právu
3. Mezinárodní právní úprava
4. Právní úprava Evropské unie
5. Postavení žen v pracovním právu podle zákoníku práce
6. Rovné zacházení a zákaz diskriminace

V předložené práci je uveden též obsáhlý Seznam použité literatury a dalších pramenů, Seznam použitých zkratk, Shrnutí, které je též v anglickém jazyce a Resumé v anglickém jazyce.

V Úvodu se autorka v obecné rovině zabývá zvoleným tématem a cílem své rigorózní práce, včetně uvedení důvodů, které ji k tomuto rozhodnutí vedly.

V prvních dvou kapitolách autorka věnuje pozornost otázkám postavení žen ve společnosti z pohledu jeho historického vývoje, zakotvení jejich společenského postavení a rovnoprávného postavení v oblasti právní. V těchto částech předložené rigorózní práce autorka podrobněji rozebírá zejména úpravu pracovních podmínek žen obsaženou v zákoníku práce z roku 1965 a v jeho následných novelách.

Ve třetí a čtvrté kapitole se autorka zabývá postavením žen v pracovněprávní oblasti upravené jak v mezinárodních dokumentech tak v dokumentech Evropské unie. V těchto částech textu autorka rozebírá i některá rozhodnutí Evropského soudního dvora, která mají vztah k předmětné problematice.

Těžiště předložené práce spočívá v kapitole páté. Na cca 30 stranách textu autorka provádí podrobný rozbor problematiky postavení žen v pracovním právu podle zákoníku práce. Samostatnou pozornost v této části textu věnuje zvláštním pracovním podmínkám žen (např. vymezení pojmů, zákazu některých prací, převedení na jinou práci, pracovní cestě, úpravě pracovní doby), ochraně pracovního poměru některých žen a zaměstnankyň pečujících o děti jakož i překážkám v práci (např. mateřská dovolená a rodičovská dovolená). V této části je pozornost

autorky též věnována specifické právní úpravě postavení žen ve služebním poměru.

V následující šesté kapitole předložené rigorózní práce se autorka zabývá právní úpravou principu rovného zacházení a zákazu diskriminace. Pozornost v této souvislosti věnuje zejména rozboru příslušných ustanovení zákoníku práce, zákona o zaměstnanosti a antidiskriminačního zákona.

V Závěru předložené práce autorka celkově hodnotí úroveň právní úpravy přijaté v České republice v předmětné problematice a uvádí v čem spatřuje dílčí nedostatky, jakož i návrhy některých úprav *de lege ferenda*.

Vycházeje ze zvoleného tématu předložené rigorózní práce lze konstatovat, že se autorka zaměřila na všechny podstatné otázky zvolené problematiky a prokázala hlubší znalosti nejen z pohledu příslušné právní úpravy, ale i z hlediska dalších spojitostí a právních souvislostí, i z úrovně příslušných úprav s aspekty mezinárodními a ústavními. V této souvislosti jde zejména o četnost uváděných soudních rozhodnutí, úmluv Mezinárodní organizace práce a dalších aktů Evropské unie. Pozitivně lze hodnotit též práci s použitou literaturou, na níž v poznámkovém aparátu odkazuje.

Pro pozitivní hodnocení předložené rigorózní práce svědčí i přístup autorky, kdy při provádění rozboru některých otázek uvádí svá vlastní hodnocení předmětné problematiky se záměrem zkvalitnit její stav, s nimiž je možné se ztotožnit.

Závěrem konstatuji, že Mgr. Petra Kovaříčková v posuzované rigorózní práci prokázala velmi dobré znalosti zpracovávané problematiky a schopnost k samostatné tvůrčí činnosti a že tato práce splňuje požadavky Rigorózního řádu PFUK.

Předloženou rigorózní práci doporučuji k obhajobě.

V Praze dne 20. srpna 2012


JUDr. Libuše Brádlarová