

ABSTRAKT

Předmětem této rigorózní práce je institut pracovněprávní odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli. Důvodem výběru tohoto tématu byla primárně vlastní zkušenost, jež jsem nabyla poměrně brzy po nástupu do zaměstnání jako advokátní koncipient. Touto zkušeností byla chyba ve výpočtu výše pohledávky našeho klienta. V důsledku této mé chyby ztratil klient na určitou dobu možnost vymožení celé výše své pohledávky. V tento okamžik jsem si uvědomila, že každý zaměstnanec může poměrně snadno, a nikoliv snad úmyslně, způsobit škodu svému zaměstnavateli a začala jsem se o tuto problematiku, a to včetně možnosti komerčního pojištění pro tento případ, blíže zajímat. S ohledem na výše uvedené se domnívám, že institut odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli by měl blíže zajímat každého zaměstnance a každého zaměstnavatele, a to dříve, než skutečně ke vzniku škody dojde.

Cílem této rigorózní práce je předmětný pracovněprávní institut důkladně analyzovat včetně jeho zasazení jak do koncepce právní odpovědnosti jako takové, tak obecně do pracovněprávních vztahů. Zaměřuji se rovněž na charakteristické rysy a funkce pracovněprávní odpovědnosti, tj. jak odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli, tak i odpovědnosti zaměstnavatele za škodu způsobenou zaměstnanci. Dále se věnuji otázce prevence a předcházení škodám v pracovním právu. Taktéž popisuji jednotlivé prvky, respektive předpoklady, vzniku pracovněprávní odpovědnosti. Stěžejní částí této rigorózní práce je analýza jednotlivých druhů odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli včetně možnosti zajištění závazku zaměstnance nahradit škodu a včetně právní úpravy promlčení nároku zaměstnavatele na náhradu škody. V poslední části rigorózní práce se zabývám srovnáním české úpravy tohoto institutu s právní úpravou slovenskou a s právní úpravou polskou, a to zejména za pomoci srovnávací metody. Jako základní cíl této rigorózní práce jsem si vytyčila především snahu o ucelený přehled právní úpravy dané právní problematiky.