

**OPONENTSKÝ POSUDEK**  
**NA DISERTAČNÍ PRÁCI JUDr. HANY MACOURKOVÉ**

**„VÝPOVĚĎ Z PRACOVNÍHO POMĚRU  
ZE STRANY ZAMĚSTNAVATELE“**

Předložená disertační práce má celkem 181 stran textu. Podle obsahu autorka tuto práci – kromě Úvodu a Závěru – člení na sedm samostatných kapitol, dále též vnitřně členěných. Předložená disertační práce dále obsahuje též Seznam použitých pramenů a literatury, Shrnutí v českém a anglickém jazyce, Seznam klíčových slov a použitých zkratk.

V Úvodu předložené práce se autorka zabývá zvoleným tématem a cílem své disertační práce, včetně uvedení důvodů, které ji k tomuto rozhodnutí vedly. V této části autorka též podrobně rozvádí postupy a použité metody při zpracování dané problematiky.

V prvních dvou kapitolách předložené disertační práce se autorka v obecné rovině zaměřuje na rozbor institutu pracovního poměru, jeho historického vývoje včetně vymezení základních pojmů v předmětné oblasti právní úpravy. V této části své práce autorka dále podává ucelený přehled všech způsobů skončení pracovního poměru podle současné právní úpravy, provádí jejich podrobný rozbor s tím, že zdůrazňuje zejména jejich základní charakteristické znaky.

Za těžiště předložené disertační práce lze označit kapitolu třetí, jejíž obsah i název koresponduje s názvem předložené disertační práce. Autorka se v této kapitole na cca 80 stranách textu zaměřila na právní úpravu výpovědi z pracovního poměru ze strany zaměstnavatele včetně historického vývoje tohoto institutu. V této části textu jsou dále podrobně analyzovány základní pojmy, které s uvedeným institutem „výpovědi“ souvisí (např. forma výpovědi, výpovědní doba, doručení výpovědi, odvolání výpovědi, účast odborových orgánů), rozbor jednotlivých výpovědních důvodů včetně „úvahy“ nad možností výpovědi ze strany zaměstnavatele bez uvedení důvodů. V této kapitole předložené práce, v rámci komplexního „pohledu“ na předmětnou problematiku, autorka rozvádí též problematiku pracovněprávního institutu zákazu výpovědi a některé zvláštní případy výpovědi ze strany zaměstnavatele (např. hromadné propouštění).

V následující kapitole čtvrté autorka předložené práce zaměřila pozornost na pracovněprávní instituty související s výpovědí (např. odstupné, odchodné, pracovní posudek, zápočtový list) a provádí stručný rozbor jejich obsahu.

Autorka předložené disertační práce neopominula provést v kapitole páté ani analýzu problematiky nároků z neplatného rozvázání pracovního poměru se zaměřením na výpověď ze strany zaměstnavatele, spolu se zhodnocením aplikační praxe tohoto pracovněprávního institutu.

V další kapitole šesté autorka předložené disertační práce provádí stručný nástin rozboru příslušných dokumentů na úrovni Evropské unie se vztahem k institutu výpovědi ze strany zaměstnavatele zakotvené v právní úpravě České republiky.

Sedmá kapitola předložené práce obsahuje srovnání předmětné právní úpravy výpovědi ze strany zaměstnavatele na úrovni České republiky s příslušnou právní úpravou Slovenské republiky.

V Závěru předložené disertační práce autorka celkově hodnotí úroveň příslušné právní úpravy přijaté v České republice k předmětné problematice a uvádí dílčí doporučení *de lege ferenda* v těch případech, kdy podle závěru autorky by jiná právní úprava dané problematiky byla vhodnější, případně kdy by odstranila v aplikační praxi různé nejasnosti a výkladové problémy.

Vycházející ze zvoleného tématu předložené disertační práce lze konstatovat, že se autorka zaměřila na všechny podstatné otázky zvolené problematiky a snažila se s ní v celé její komplexní šíři co nejlépe vypořádat. Ze způsobu zpracování je zřejmý hlubší zájem autorky o zvolené téma, neboť prokázala velmi dobré znalosti nejen z pohledu příslušné právní úpravy v dané oblasti, ale i z úrovně příslušných úprav s aspekty mezinárodními a ústavními.

Za pozitivní lze v předložené disertační práci označit ten postup autorky, když při provádění rozboru některých úprav dané problematiky či soudních rozhodnutí uvádí své vlastní názory včetně návrhů, jak by případně mohly být některé otázky řešeny. Některým těmto návrhům *de lege ferenda* lze přisvědčit.

Pro pozitivní hodnocení předložené disertační práce dále svědčí též práce s použitou literaturou a soudními judikáty, na něž v obsáhlém poznámkovém aparátu autorka odkazuje.

Závěrem k obsahu předložené disertační práce konstatuji, že problematiku výpovědi z pracovního poměru ze strany zaměstnavatele autorka komplexně a úspěšně zpracovala. V této souvislosti dále též velmi pozitivně hodnotím ten přístup autorky, kdy zvláštní pozornost věnovala aplikačním problémům některých ustanovení předmětné pracovněprávní

úpravy uvedené zejména na str. 158 až 169 předložené disertační práce, kdy ke kritickým výhradám uvádí celý soubor námětů de lege ferenda. Těmto postupům lze více než přisvědčit.

Vzhledem k výše uvedenému lze závěrem konstatovat, že JUDr. Hana Macourková svou disertační prací prokázala jak schopnost k samostatné tvůrčí činnosti tak znalosti na vysoké úrovni pokud jde o zpracovávanou problematiku. Podle mého názoru tak předložená disertační práce splňuje obecné požadavky na tento druh prací a proto ji doporučuji k obhajobě.

V Praze dne 5. srpna 2013



JUDr. Libuše Brádlерová

oponent