

UNIVERZITA KARLOVA V PRAZE

Husitská teologická fakulta

Obor: sociální práce

Oponentský posudek diplomové práce

Název práce: Vliv státní politiky zaměstnanosti na osoby do 26 let

Jméno studenta: Bc. Monika Hillebrandová

Vedoucí bakalářské práce: Mgr. et. Bc. Monika Válková

Studentka si zvolila velmi aktuální téma v dnešní době, které se týká celospolečenského problému politiky zaměstnanosti mladých lidí do 30 let. Cílem této práce byla identifikace bariér a motivace skupiny mladých lidí nezaměstnaných se základním, středním odborným vzděláním a výučním listem v oblasti Praha Černý most. Studentce se podařilo naplnit stanovený cíl práce, který popsala v šesti kapitolách, kde podrobně rozebírá aktivní nástroje politiky zaměstnanosti v České republice. Dále svou pozornost věnovala úřadům práce, které mají poradenskou a zprostředkovatelskou činnost trhu práce a uchazečům aktivně nabízet pomoc při hledání zaměstnání. Studentka se ve své práci také zaměřila na uplatňování aktivní politiky zaměstnanosti v různých organizacích, které jsou příkladem dobré praxe. Velmi zajímavou kapitolou je popis problematiky terénní sociální práce v Organizaci Jahoda, která je nestátní neziskovou organizací na Praze 14. Organizace se věnuje mladým lidem, kteří jsou ohroženi nežádoucími jevy, které by mohli vést k jejich sociálnímu vyloučení. Velkým přínosem této práce je kvalitativní šetření přímo v terénu u zvolené cílové skupiny nezaměstnaných a autentický přenos jejich zkušeností v praxi při hledání zaměstnání. Hodnocení kvalitativního šetření cílové skupiny je přímo konfrontováno s nastavenými nástroji aktivní politiky zaměstnanosti a přístupu úřadů práce k uchazeči, ale také jsou vyhodnoceny bariery a motivace cílové skupiny. V závěru práce je vyjádřena vysoká potřebnost řešení problematiky vstupu mladých lidí s nižší kvalifikací na trh práce a s tím i spojená potřebnost sociální práce v terénu.

Studentka se ve své práci opírá o řadu významných autorů (Matoušek, Krebs, Tomeš) a dalších strategických dokumentů věnující se problematice zaměstnanosti, kterou pečlivě

zpracovala a konfrontovala s nastavenými pravidly a praxí u cílové skupiny nezaměstnaných do 26 let.

Diplomová práce obsahuje 72 stran včetně abstraktu v cizím jazyce, klíčová slova, přepis rozhovoru a poděkování a prohlášení o samostatném vypracování, obsahuje soubor příloh a splňuje formální požadavky.

Přínos diplomové práce spočívá zejména ve zpracování celé problematiky nedostatků zaměstnanosti mladých lidí do 26 let, kteří se ocitli ve svízelné sociální situaci. Obsahuje praktický návod pro ostatní neziskové organizace věnujících se mladým lidem ohrožených sociálním vyloučením. Přidanou hodnotu práce spatřuji ve zpracování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a její skutečná aplikace v praxi, včetně dopadů na cílovou skupinu.

Otázky oponenta:

Jaké máte vlastní zkušenosti se sociální prací v terénu s mladými lidmi ohrožených sociálním vyloučením?

Je nutné do budoucnosti nastavit speciální vzdělávací modul pro sociální pracovníky v poradenství, který by se věnoval problematice zaměstnávání mladých lidí?

Závěr: Diplomová práce **Moniky Hillebrandové** je zajímavá z hlediska výběru aktuálního tématu. V současné době je věnováno zaměstnanosti mladých lidí velká pozornost nejenom u nás, ale i v Evropě.

Doporučuji k obhajobě.

Hodnocení: výborně

Posudek vypracovala: Mgr. et Bc Válková Monika

Datum: 26.8.2013

