

Abstrakt

Tato diplomová práce je věnována metodě assessment center a jejich prediktivní validitě. Teoretická část je zaměřena na historii a vývoj assessment center, jejich přípravu, průběh, účastníky, popis nejčastěji používaných technik, možnosti využití, výhody a nevýhody této metody. Samostatná kapitola se zabývá jejich validitou a způsobům měření validity u assessment center. Dále jsou v této části rozebrána další úzce související témata - adaptace a fluktuace zaměstnanců.

Empirická část se soustředí na popis a měření míry validity assessment centra, jež bylo v letech 2010 - 2012 využíváno nejmenovanou pojišťovací společností pro výběr zaměstnanců na pozici Konzultant pojištění. V této části práce je popsán realizovaný výzkum, z jehož výsledků vyplývá, že míra prediktivní validity používaných assessment center v dané organizaci je 0,20 - ovšem tento výsledek není statisticky významný. Možné faktory, které mohly výzkum ovlivňovat a úvahy nad možnostmi zvýšení validity zkoumaného assessment centra jsou rozebrány v diskuzi.