

Report on Rigorous Thesis

Institute of Economic Studies, Faculty of Social Sciences, Charles University in Prague

Student:	Mgr. Stanislav HOFMAN
Advisor:	Doc. Ing. Vladislav FLEK, CSc.
Title of the thesis:	Inter-Industry Wage Differentials in the Czech Republic

OVERALL ASSESSMENT (provided in English, Czech, or Slovak):

Stanislav HOFMAN si podle mého názoru vybral dobře definovaný předmět analýzy. Je jím složitý jev tvořený několika důležitými a bezpočtem méně významných vlivů, které jsou někdy měřitelné (včetně svých vah proměnlivých v čase). Ke zkoumání tohoto typu jevů je nezbytná dobře promyšlená abstrakce. Což je „metodický impulz“ pro generace studentů, kteří u takových jevů nacházejí dostatek příležitostí připojit k již popsaným poznatkům svá nová zjištění a nové hypotézy, které vysvětlují ty či jiné meziodvětvové nebo vnitroodvětvové mzdové a platové rozdíly.

Autor zvolený námět podle mého mínění velmi dobře a přiměřeně důkladně zpracoval. Jednotlivé kroky jsou s nadhledem zvážené a metodicky bezchybné. Jednotlivé kapitoly, subkapitoly a dílčí pasáže jsou komponovány logicky, výklad je soustavný a kompaktní. Rád zdůrazňuji, že diplomant účelně využil „Concluding Remarks“ a Summary u jednotlivých kapitol jako příležitosti k formulování dalších poznatků na vyšší úrovni obecnosti. Výklad tím získal na plastičnosti a zevrubnosti.

Domnívám se však, že interpretace analyzovaných jevů by mohla být ještě bohatší, kdyby autor k vysvětlení mzdových a platových rozdílů využil nikoli jen obecného odkazu k investicím do lidského kapitálu. Kdyby například využil rozdílů mezi obecným a specifickým výcvikem ve firmách a následným přenesením (nebo nepřenesením) nákladů na tento výcvik na jeho absolventy, mohl mít po ruce další hypotézy k testování. Zvýšené mzdy absolventů specifického výcviku firmám navíc slouží jako prostředek snižující fluktuaci vyskolených zaměstnanců. Výklad by rovněž mohl být bohatší, kdyby Stanislav HOFMAN do hypotézy vysvětlující nižší platy některých vysokoškoláků a umělců zahrnul krom peněžních též (sice neměřitelné, avšak prokazatelně působící) příjmy psychické. Psychické příjmy mnozí umělci, vědci, vysokoškolští učitelé atd., považují za unikátní benefit, za prostředek seberealizace a za příčinu pocitů radosti z poznávání a z tvořivé práce, která kompenzuje jejich nižší plat.

Shrnu-li svůj celkový dojem, pak s ohledem na volbu výborně zpracovaného námětu rozhodně **doporučuji** předloženou rigorózní práci Mgr. Stanislava HOFMANA přijmout k obhajobě.

SUMMARY OF POINTS AWARDED (for details, see below)

CATEGORY	POINTS
Literature (max. 20 points)	17
Methods (max. 30 points)	28
Contribution (max. 30 points)	27
Manuscript Form (max. 20 points)	18
TOTAL POINTS (max. 100 points)	90
	doporučuji

NAME OF THE REFEREE:

PhDr. Jiří KAMENÍČEK, CSc.

DATE OF EVALUATION: 28. II. 2014


Referee Signature