

## **ABSTRAKT**

V předložené disertační práci autorka objasňuje řízení diverzity a související pojmy. V úvodu autorka uvádí základní cíle práce, a to komplexně objasnit pojetí řízení diverzity jako součást firemní kultury, popsat roli personálního útvaru i roli manažerů a top managementu. Dalším cílem práce je vypracovat deskripci nastavení diverzitního vzdělávání a popsat souvislosti mezi firemní kulturou a diverzitním řízením. V části, která je věnována konkrétním případovým studiím, se autorčina pozornost obrací na popis současné situace ve společnostech, které se řízení rozmanitosti nebo rovným příležitostem věnují, a jejím cílem je ho zanalyzovat a zhodnotit. Práce je rozčleněna do dvou částí, a to do teoretické a empirické, a sestává se ze sedmi tematických kapitol.

Autorka v celé práci poukazuje na vztahy s řízením lidských zdrojů, firemní kulturou, vzděláváním zaměřeným na podporu řízení a ocenění diverzity. Dále zde porovnává politiku rovných příležitostí s řízením diverzity, věnuje se organizačnímu rozvoji z hlediska diverzitního vývoje a diverzity na pracovišti. Autorka podrobně analyzovala diverzity management s využitím polostrukturovaných rozhovorů s odborníky na diverzitu ve zvolených organizacích.

Předložená práce hledá odpovědi na otázky vztahující se k významu diverzity a diverzity managementu v organizacích se specifickým zaměřením na Českou republiku. Například se věnuje oblasti identifikace podoby diverzitních požadavků nebo vyhledává inspirace v oblasti diverzitních programů v organizacích, které v České republice působí. Dále autorka analyzuje výhody a nevýhody práce s „rozdílnostmi“, shromažďuje důvody pro posílení týmové spolupráce diverzitních týmů a zaobírá se efektivitou vedení lidí ve vztahu ke sledovanému tématu.

Předložená disertační práce tedy nejenom hodnotí dosavadní teorii diverzity managementu, ale zejména prostřednictvím tzv. „best practices“ přináší nové poznatky pro přípravu odborníků jak z oblasti vzdělávání dospělých, tak i pro personalisty.

## **KLÍČOVÁ SLOVA:**

Diverzita – Řízení diverzity – Politika rovných příležitostí - Kompetence diverzity - Inkluzivní firemní kultura - Diverzitní vzdělávání