

Abstrakt:

Závěrečná bakalářská práce se zabývá personalistikou, jednou ze základních manažerských funkcí. Znalost základních manažerských funkcí je důležitým předpokladem pro kvalitní řídicí činnost ředitele mateřské školy. Je důležité poukázat, že management školy je v současnosti odpovědný mnohem více za chod mateřské školy než dříve.

Práce se zabývá analýzou současného stavu vybraných personálních činností - přijímání pracovníků, adaptace pracovníků, hodnocení, vzdělávání a rozvoj pracovníků. Klade si za cíl popsat personální rizika v práci ředitele mateřské školy a navrhnout změny na zlepšení. Základní vybranou metodou pro dosažení stanoveného záměru je dotazníkové šetření pro vedoucí pracovníky mateřské školy. Doplňující technikou je rozhovor.

První část této práce se věnuje teoretickým poznatkům z oblasti personální práce ve dvou rovinách – obecné a zaměřené na školství.

Druhá, praktická část analyzuje proces vybraných personálních činností, popisuje možná personální rizika, rekapituluje výzkumný záměr, včetně návrhů na změny ke zlepšení.