

**Posudek vedoucí**  
**k bakalářské práci Lucie Andráškové**  
**Hodnotové orientace podnikatelů ve výchově dětí ve srovnání se zaměstnanci**

**Ing. Inna Čábelková, Ph.D.**

Ve své bakalářské práci se autorka zabývá rozdílem v hodnotových orientacích podnikatelů a zaměstnanců na příkladě hodnotových orientací považovaných za důležité rodiči podnikatele a rodiči zaměstnanci ve výchově dětí v ČR. Práce je rozdělena na teoretickou a empirickou částí. V teoretické části práce autorka definuje pojem podnikatel podle několika zdrojů a vymezuje, jak tento pojem bude používat ve své práci. Pak autorka uvádí nejznámější koncepce hodnotových orientací a popisuje osobnostní rysy a hodnotové orientace podnikatelů a zaměstnanců z teoretického hlediska. Vzhledem k aplikaci předpokladů o rozdílech v hodnotových orientacích mezi podnikatele a zaměstnanci původně publikovaných v zahraničí, nezbytnou kapitolou, která by měla sloužit pro srovnání českého podnikatelského prostředí a zahraničního je kapitola o podnikání v ČR. Poslední kapitolou před závěrem teoretické části je kapitola o výchově dítěte.

V empirické části práce si autorka zkoumá, zda zvolené hodnotové orientace vztahující se k výchově dětí u zaměstnanců jsou odlišné v porovnání s podnikateli. Autorka používá data z Evropského výzkumu hodnot.

Poslední kapitola práci uzavírá. V ní autorka také diskutuje důvody, proč se jí předpokládané hypotézy nepotvrdily.

**Pozitiva práce**

- Práce je dobře strukturovaná
- Výzkum je přehledně popsán
- Na konci teoretické části autorka uvádí zdůvodnění hypotéz
- Autorka uvědomuje omezení vlastního výzkumu

Připomínky a otázky k obhajobě

- Bohužel v obsahu nejsou uvedeny čísla stránek což stěžuje vyhledávání v práci.
- V případě, že by se autorka plánovala zabývat tématem dále, doporučovala bych následující:
  - Více pozornosti věnovat českému podnikatelskému prostředí a typům podnikatelů v ČR, z toho odvozovat důvody, zda jsou hodnoty odlišné
  - Filtrovat vliv třetích proměnných:
    - Pohlaví
    - Typ podnikání
    - Počet zaměstnanců
    - Vzdělání
    - Oblast působení
  - Více promyslet zdůvodnění jednotlivých hypotéz, případně pokud by to data dovolili a kvantitativní metoda sama umožnila testovat i hodnoty podnikatelů samotných, nejen ve výchově dětí

Celkově práci doporučuji k obhajobě. Navrhuji hodnocení v rozmezí trojky až dvojky v případě excelentní obhajoby.

V Praze dne 30.5.2013

Ing. Inna Čábelková, Ph.D.