

ABSTRAKT

Tato bakalářská práce se zabývá vlivem zdrojů a nástrojů nefinanční motivace na stabilitu konkrétní skupiny externích lektorů. V práci je vymezen pojem nefinanční motivace, dále jsou popsány zdroje motivace v kontextu procesu motivace, jako klíčový zdroj pracovní motivace jsou vyzdviženy potřeby. Poté jsou v práci vymezeny a popsány jednotlivé nefinanční nástroje, které slouží k stimulaci pracovníků, popsán je i vliv extrinsických a intrinsických motivů na pracovníky. Problematika fungování nefinanční motivace v rámci organizace je doplněna o poznatky teorie společenských a tržních norem. Další část práce je tvořena popisem provedené kvalitativní sondáže, která se zabývá vlivem aspektů popsaných v teoretické části práce na stabilitu konkrétní skupiny externích lektorů.

Klíčová slova: nefinanční motivace, potřeby, nástroje stimulace, společenské a tržní normy, kvalitativní empirické šetření, rozhovor s návodem, polostrukturovaný dotazník.