

Abstrakt

Cílem této diplomové práce je poskytnout přehled právní úpravy a poukázat na právní problémy spojené s výpovědí z pracovního poměru v České republice. Práce se skládá z jedenácti kapitol, úvodu a závěru. První kapitola je úvodní a definuje pojem a postavení pracovního práva v systému práva v České republice, a funkce pracovního práva. Druhá kapitola se zabývá obecně vztahem mezi občanským právem a pracovním právem. V kapitole tři se autor snaží vysvětlit právní úpravu právních úkonů. Kapitola se skládá ze dvou částí. První část se zaměřuje na právní úpravu právních úkonů v občanském zákoníku a část druhá se zaměřuje na právní úpravu právních úkonů v zákoníku práce. Kapitola čtvrtá popisuje základní zásady pracovního práva. V kapitole páté je krátký exkurz do historie pracovního zákonodárství na našem území. Tato kapitola je rozdělena do tří podkapitol podle některých důležitých historických událostí našeho pracovněprávního zákonodárství. Kapitola šestá se zaměřuje na domácí prameny práva v oblasti výpovědi. Tato kapitola je rozdělena do tří částí. První část pojednává o ústavních zákonech, druhá část je o zákonech a třetí část je o judikatuře v České republice. V kapitole sedm, jsou popsány mezinárodní prameny práva v oblasti skončení pracovního poměru a také činnosti některých mezinárodních organizací, které mohou mít vliv na pracovní právo. Hlavní materie je diskutována v kapitole osmé, protože zde je analýza právní úpravy výpovědi z pracovního poměru v České republice. Mimo jiné, autor vysvětluje v této kapitole pojmy jako výpovědní doba, výpovědní důvody, odstupné a důvody neplatnosti výpovědi. V kapitole devět je porovnání výpovědi s jinými způsoby skončení pracovního poměru. V další kapitole se autor dívá na možnou budoucí právní úpravu výpovědi z pracovního poměru a vysvětluje některé návrhy, které mohou být do budoucna velice zajímavé. Konečně, v poslední kapitole je porovnání výpovědi z pracovního poměru v České republice s ukončením pracovního poměru v některých členských státech EU. Závěr obsahuje zhodnocení české právní úpravy v oblasti výpovědi z pracovního poměru.