

Svoji diplomovou práci jsem rozdělila - mimo Úvod – do 7 částí. Část první je věnovaná především historickému vývoji pracovního zákonodárství, druhá hlavním zásadám a principům skončení pracovního poměru. Třetí část je jádrem celé této práce a rozebírám v ní jednotlivé způsoby skončení pracovního poměru z hlediska platné právní úpravy a v jejím závěru stručně srovnávám jednotlivé způsoby skončení pracovního poměru zejm. z hlediska ochrany zaměstnance. Čtvrtá část pojednává o otázce skončení vedlejšího pracovního poměru a pracovního poměru založeného volbou či jmenováním. Pátá se týká problematiky účasti odborových orgánů při rozvazování pracovního poměru. Další hovoří o specifikách právních úprav skončení pracovního poměru v některých zemích Evropské unie ve vztahu k naší právní úpravě. A samotný závěr této práce akcentuje právní úpravu obsaženou v novém zákoníku práce, který nabude účinnosti 1.1.2007 a některé mé další úvahy de lege ferenda.