

Posudek oponenta

Slavíková, Lenka. *Outplacement a jeho psychologické aspekty*. Praha, 2013. 103 s. včetně příloh. Bakalářská práce (Bc.). Univerzita Karlova v Praze, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Vedoucí práce PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.

1. Obsah a struktura práce

Téma předložené práce koresponduje se zaměřením oboru na personální řízení. Je to téma, velmi aktuální. Propouštění pro nadbytečnost je velmi spojeno s hospodářskou krizí a v České republice je od roku 2009 významným problémem v personálním řízení.

Práce má základní logické uspořádání, ale je zde nepoměr teoretické (rozsáhlé) části proti empirické, která je dále doplněna přílohami s popisy rozhovorů.

2. Odborná úroveň

Cíl práce je vymezen na s. 6, ale rozplývá se v poměrně dlouhém odstavci.

Teoretická část pracuje s širokým počtem odborných zdrojů a představuje kvalitně zpracované uchopení problematiky propouštění zaměstnanců. Oceňuji, že v první části je problematika objasňována i ve vztahu k platné legislativě.

V kapitole č. 4 jsou zpracovány psychologické aspekty outplacementu. Kapitola je přehledná a čtivá a objasňuje velmi širokou problematiku, kde působí řada faktorů.

Osobně se domnívám, že větší pozornost v souvislosti s tématem mohlo být věnováno rodině, viz s. 54 a dál.

Podobně v případě pojednání o stresu a osobnostních typech (s. 55), bych očekával širší rozvedení vzhledem k situaci, kdy jedinec ztratí práci.

Na druhou stranu je potřebné uvést, že v možnostech bakalářské práce se jedná o velmi kvalitně zpracovanou teoretickou část.

3. Práce s literaturou

Práci s literaturou považuji za odpovídající a mám jen poznámku ke s. 41, kde je zmíněn známý odborník C. Rogers, ale v literatuře se jeho dílo neodkazuje.

4. Grafické zpracování

Práce je dobře strukturovaná a neobsahuje složité grafické prvky. Její rozsah odpovídá spíše požadavkům na diplomovou práci.

5. Jazyková úroveň

Jazyková úroveň práce je velmi dobrá.

6. Podněty k rozpravě

Empirická část práce řeší (popisuje) outplacement pro specifickou skupinu pracovníků - účetní. Můžete v diskusi uvést, jaké rozdíly by se daly očekávat u méně kvalifikovaných dělnických profesí a naopak v případě propouštění IT specialistů?

7. Závěrečné hodnocení práce

Předložená práce je velmi kvalitní a odpovídá požadavkům kladeným na bakalářskou práci.

Navržené hodnocení: výborně

V Praze 27. 8. 2013

doc. PaedDr. Ludvík Eger, CSc.