

## **Abstrakt**

Bakalářská práce se ve své teoretické části zaměřuje na vymezení kariéry od tradičního pojetí do současnosti a na problematiku kariérního rozvoje. Pozornost je věnována vývojovému hledisku kariéry i teoriím kariérních stadií. Významnou část práce tvoří představení faktorů ovlivňujících kariérní rozvoj jedince, mezi nimiž důležitou úlohu sehrávají osobnostní charakteristiky a rovněž další individuální aspekty, mezi něž patří kupříkladu genderové či věkové hledisko, interkulturní kontext kariérního rozvoje či rovnováha pracovního a osobního života jedince.

V empirické části je představen projekt výzkumu zaměřeného na některé aspekty pracovní kariéry jedince (spokojenost s kariérou, důležitost dalšího kariérního rozvoje, očekávání budoucích změn) a jejich souvislost se základními demografickými faktory a typem osobnosti dle J. Hollanda.

### **Klíčová slova**

kariéra, rozvoj kariéry, očekávání zaměstnanců, osobnostní faktory