

# Report on Bachelor / Master Thesis

Institute of Economic Studies, Faculty of Social Sciences, Charles University in Prague

<b>Student:</b>	<b>Zvědělíková Mirka</b>
<b>Advisor:</b>	<b>Koubek Ivo</b>
<b>Title of the thesis:</b>	<b>Proměny Japonského managementu v čase a prostoru</b>

## **OVERALL ASSESSMENT** (provided in English, Czech, or Slovak):

Autorka si zvolila téma, které je zajímavé z hlediska výjimečnosti postavení Japonska v přístupu k lidským zdrojům a navíc velice aktuální a hodné bližšího zkoumání vzhledem k poslednímu vývoji v této oblasti.

Autorka se zaměřila na tři nejčastěji artikulovaná specifika personálního managementu, Princip celoživotního zaměstnání, princip seniority a princip odměňování podle počtu odpracovaných let. Ostatním přístupům se věnovala spíše okrajově.

Autorka ukazuje, že kořeny zmíněných tří přístupů tkví v historickém vývoji japonského hospodářství a nepředstavují výsledek nějakých sofistikovaných výzkumů ani kulturní dogma. Navíc se týká jen určité skupiny klíčových zaměstnanců a proto ani není nejvýznamnější příčinou japonského hospodářského zázraku druhé poloviny dvacátého století. Autorka se věnuje i změnám, ke kterým nyní v personálním řízení firem v Japonsku dochází a jejich vnějším příčinám jako jsou globalizace trhů, včetně pracovních, zpomalení světové ekonomiky a růst asijské konkurence a vnitřním, zejména stárnutí japonské populace.

Autorka se věnuje i zahraničnímu personálnímu managementu japonských firem, kde ukazuje odlišnosti oproti domácím pobočkám a zkoumá i strategie řízení typické pro zahraniční pobočky japonských firem.

V závěrech provádí určité shrnutí a zhodnocení změn, které se aktuálně odehrávají v japonském personálním managementu.

Autorka zpracovala velké množství zahraniční literatury včetně japonských pramenů a předložila práci, která reprezentuje aktuální poznatky a úvahy o vývoji japonského personálního managementu.

Práce je hodně historicky orientovaná, ale téměř vůbec se nevěnuje technickým stránkám problému. Evidentně jsou místa, kde mohla jít více do hloubky, ale má svůj přínos v porozumění probíhajících změn a jejich ekonomických a demografických souvislostech.

Poněkud lepší a přehlednější mohla být grafická podoba tabulek.

## **SUMMARY OF POINTS AWARDED** (for details, see below):

<b>CATEGORY</b>	<b>POINTS</b>
<i>Literature</i> (max. 20 points)	18
<i>Methods</i> (max. 30 points)	15
<i>Contribution</i> (max. 30 points)	23
<i>Manuscript Form</i> (max. 20 points)	16
<b>TOTAL POINTS</b> (max. 100 points)	<b>62</b>
<b>GRADE</b> (1 – 2 – 3 – 4)	<b>2</b>

**NAME OF THE REFEREE:** Ivo Koubek

**DATE OF EVALUATION:** 21. 1. 2013

---

**Referee Signature**

