

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

JMÉNO AUTORA: Jana Kučerová

NÁZEV PRÁCE: HARMONIZACE PRACOVNÍHO A RODINNÉHO ŽIVOTA U ŽEN NA MANAŽERSKÝCH POZICÍCH

TÉMA A CÍL PRÁCE:

Autorka této práce se zaměřila na problematiku work-life balance, kterou můžeme jistě řadit k těm aktuálnějším z hlediska firemní praxe také v ČR. Konkrétně zde jde o téma skloubení rodinných a pracovních povinností u žen, které jsou na manažerských pozicích.

TEORETICKÁ ČÁST PRÁCE:

Oddíly teoretické části korespondují se záměrem práce. Autorka využívá informace z dostupných domácích a zahraničních zdrojů, kdy postupně čtenáře zasvěcuje do zvolené problematiky. Prvotně se zaměřuje na vymezení práce a jejich významných kontextů. Následují oddíly, které se postupně týkají managementu, žen v managementu. Poslední oddíl dává hlavní náhled na harmonizaci pracovního a rodinného života u manažerek. Jednotlivé kapitoly jsou v zásadě přehledně a smysluplně uspořádány.

POZNÁMKY K TEORETICKÉ ČÁSTI:

+ Vyzvedl bych přehlednost, systematicčnost a logickou posloupnost celé teoretické části. Dále pak volba většiny použitých zdrojů je dle mého názoru adekvátní.

- Určité nedostatky se pojí k formální stránce. Nicméně je nepovažuji za nijak zásadní.

PRAKTICKÁ ČÁST PRÁCE:

Hlavní výzkumný cíl této práce tedy směřoval ke zmapování používaných strategií k harmonizaci pracovních a rodinných povinností u manažerek. Autorka využila naprosto smysluplně kvalitativní metodologii. Pracovala zde na bázi polostrukturovaného interview s vytvořenou skupinou 7 manažerek.

Z hlediska zpracování dat je zřejmé, že autorka má v tomto směru odpovídající znalosti. Výsledky jsou převážně přehledně a srozumitelně prezentovány, to vše podtrhuje vysokou kvalitu celé práce. Diskusi i závěr autorka zvládla poměrně dobře.

POZNÁMKY K PRAKTICKÉ ČÁSTI:

+ Mohu vyzdvihnout schopnost práce se získanými daty v rámci polostrukturovaného interview, jejich následná kategorizaci.

- Možná ještě stálo za to vzorek a rozšířit, aby bylo možné získat srovnání z hlediska odvětví působení, pozici v hierarchii managementu apod. Nicméně to je v tuto chvíli spíše podnět pro případné navazující výzkumy autorky.

ZÁVĚREČNÉ ZHODNOCENÍ PRÁCE:

Předloženou diplomovou práci pokládám celkově za velmi zdařilou. Autorka se dokázala vypořádat se zvolenou problematikou. Prokázala, že má odpovídající znalosti v dané oblasti. Tato práce se jistě může stát podnětným zdrojem informací pro odborníky, kteří se pohybují v oblasti řízení lidských zdrojů.

Námětem na diskusi u obhajoby by mohlo být, ať se autorka vyjádří k dalšímu možnému směřování výzkumných aktivit v dané oblasti.

Předloženou diplomovou práci **doporučuji k obhajobě**

a navrhuji hodnocení: **výborně**

V Praze dne 7. ledna 2014



PhDr. David Michalík, Ph.D.

vedoucí diplomové práce