

Posudek vedoucího na diplomovou práci Bc. Kateřiny D r a g o u n o v é  
Gender a management.

Diplomantka se věnuje tématu nesporně aktuálnímu jak v odborné literatuře, tak ve společenském a politickém diskursu. Téma má již zažitě a dále ho ve své práci výrazně rozvinula.

Autorka se opírá o poměrně solidní penzum literatury, výsledků výzkumů, úředních dokumentů. Škoda, že přece jen více nevyhledávala nejnovější zdroje a diskuse kolem problému.

Přestože autorka přistupovala k literatuře kriticky a zřetelně se snažila nepodlehnout dikci zdrojů a mnohé úspěšně relativizovala, přece jen ne vždy se ubránila časté tendenci řady publikací z oblasti genderových studií nahrazovat jedny stereotypy druhými. Např. v tvrzeních typu, že absolventi některých oborů (navíc z textu není zcela jasné kterých) jsou častěji ve vedení jen proto, že tyto obory jsou maskulinní, nebo že požadavky na manažerské pozice jsou vysoce náročné proto, aby skrytě preferovaly mužské uchazeče.

Práce je sice dobře strukturována, přesto některé informace mají tendenci se opakovat. Ne vždy je zcela jasné, jak číst a srovnávat číselné údaje (např. o podílech žen ve „statutárních orgánech“ či v „top managementu“), také příloha je nedostatečně popsána.

Celkově někdy práce působí jako by byla psána nakvap, pod časovým tlakem. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky:

1. Která opatření podporující práci žen s dětmi jsou vhodná pro ženy ve vrcholovém managementu?
2. Jaká je genderová skladba managementu ve školství, sociální práci, zdravotnictví?
3. Uveďte argumenty pro a proti kvótám a jaký je Váš zdůvodněný názor na ně.

21. května 2013

Doc. PhDr. Radomír Havlík, CSc.